



# GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

## 2º

## ENCONTRO NACIONAL



Curso Online e Interativo



De Treinamento

## Palestrantes

Confirmados ✦



Data

16 a 18 de junho de 2025



Lais Barros



Alex Cavalcante



Gleison Gomes



Ulisses Bezerra



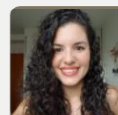
Livia Ramalho



Joelma Bezerra



Henrique Santana



Marina Maia



Maristela de Carvalho

## O Encontro

O 2º Encontro Nacional da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo discutir a importância de alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e metas das organizações públicas. A gestão estratégica de pessoas é essencial para otimizar o desempenho organizacional, focando no desenvolvimento das competências dos servidores e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. O processo envolve a definição clara de objetivos, a escolha de ações estratégicas e a participação ativa de lideranças e colaboradores. No setor público, essa abordagem é fundamental para fortalecer a institucionalização, aprimorar a administração e promover uma cultura organizacional de excelência. Capacitar os servidores é uma das principais estratégias para garantir que estejam preparados para as mudanças necessárias e para enfrentar os desafios de um ambiente cada vez mais dinâmico.



Acesse online

[www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas](http://www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas)

## O Encontro

O 2º Encontro Nacional da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo discutir a importância de alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e metas das organizações públicas.

A gestão estratégica de pessoas é essencial para otimizar o desempenho organizacional, focando no desenvolvimento das competências dos servidores e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. O processo envolve a definição clara de objetivos, a escolha de ações estratégicas e a participação ativa de lideranças e colaboradores.

No setor público, essa abordagem é fundamental para fortalecer a institucionalização, aprimorar a administração e promover uma cultura organizacional de excelência. Capacitar os servidores é uma das principais estratégias para garantir que estejam preparados para as mudanças necessárias e para enfrentar os desafios de um ambiente cada vez mais dinâmico.

A gestão estratégica de pessoas, portanto, não só impacta no desempenho individual, mas também no sucesso coletivo da organização pública, contribuindo para a transformação do serviço público e a construção de uma sociedade mais eficiente e justa.

## Público-alvo

Servidores e colaboradores **públicos de todas as esferas (federal, estadual e municipal)**, incluindo **gestoras e líderes** das áreas de recursos humanos e administração pública, assim como **colaboradores** envolvidos diretamente na execução das políticas e serviços governamentais. Além disso, a capacitação se destina a **profissionais de diferentes setores** (educação, saúde, segurança, finanças, etc.), que desempenham papéis essenciais na implementação de estratégias públicas. O encontro também visa atingir **profissionais que ocupam cargos de liderança**, responsáveis por orientar e desenvolver equipes, bem como aqueles que buscam **desenvolver competências** para contribuir com a transformação organizacional e o fortalecimento da gestão pública. O objetivo é envolver todos os níveis do funcionalismo público na reflexão e implementação das boas práticas de Gestão Estratégica de Pessoas.

## Objetivos

Discutir a importância da gestão de pessoas alinhada aos objetivos estratégicos das organizações públicas. O evento visa promover a capacitação dos servidores para aprimorar suas competências, fortalecer a institucionalização e melhorar a eficiência no serviço público.

## Benefícios

Melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos cidadãos;  
Ampliação da rede de contatos;  
Desenvolvimento permanente do servidor público;  
Adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições;  
Melhoria do gerenciamento das ações de capacitação;  
Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.

A Gestão Estratégica de Pessoas deve ser compreendida como uma abordagem alinhada aos objetivos e metas da organização. Seu núcleo está na definição dos resultados esperados, bem como no planejamento e monitoramento das ações necessárias para alcançá-los.

A essência desse processo envolve a definição clara dos objetivos, a escolha das ações e a tomada de decisões de forma participativa, envolvendo tanto lideranças quanto colaboradores. Esse trabalho conjunto dentro do planejamento estratégico visa promover reflexões sobre o processo de institucionalização, com foco nas competências das entidades públicas.

Nesse contexto, capacitar os servidores da área de gestão de pessoas é fundamental para que possam compreender essa dinâmica e preparar a força de trabalho para a necessária mudança cultural.

Abaixo estão demonstrados os subsistemas de gestão de pessoas que serão abordados durante o **2º Encontro Nacional de Gestão estratégica de RH**, permitindo a ampliação sobre o que de fato uma gestão estratégica:





## Programação

### Segunda-feira – Primeiro dia – 16 de junho de 2025

<b>8h às 10h</b>	<b>Oficina 1   Competências essenciais da gestão como ferramenta de Governança na gestão de pessoas</b> <b>Palestrantes: Lais Barros</b>   Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional - Ministério do Planejamento e Orçamento
<b>10h às 10h20</b>	Intervalo para o descanso
<b>10h20 às 12h20</b>	<b>Oficina 2   Qualidade de Vida no Trabalho: Desenvolvendo Programas de Apoio à Saúde Mental nas Organizações</b> <b>Palestrante: Joelma Bezerra-</b> Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União
<b>12h20 às 13h35</b>	Intervalo para o almoço
<b>13h35 às 15h35</b>	<b>Oficina 3   Liderança Transformacional: cultivando Relacionamentos para o Bem-Estar de pessoas e Equipes</b> <b>Palestrante: Henrique Santana</b> - Curador do programa Lideragov e professor das disciplinas, Gestão de equipes e Engajamento
<b>15h35 às 15h55</b>	Intervalo para o descanso
<b>15h55 às 17h55</b>	<b>Oficina 4   Assédio Moral no Trabalho: Como Prevenir, Identificar e Construir um Ambiente de Respeito</b> <b>Palestrante: Marina Maia</b> - Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, UnB

## Programação

### Terça-feira – Segundo dia – 17 de junho de 2025

**8h às**

**10h**

**Oficina 5 | Construindo Programas Estratégicos para uma Gestão de Pessoas Eficiente**  
**Palestrante: Alex Cavalcante Alves** | Assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas - ANEEL

**10h às 10h20**

Intervalo para o descanso

**10h20 às  
12h20**

**Oficina 6 | Estratégias Eficazes para o Planejamento de Concursos Públicos na Administração Pública**  
**Palestrante: Joelma Bezerra-** Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União

**12h20 às  
13h35**

Intervalo para o almoço

**13h35 às  
15h35**

**Oficina 7 | Carreiras na Administração Pública: Desenvolvimento e Impacto para o Futuro do Serviço Público**  
**Palestrante: Gleison Costa** | Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE

**15h35 às  
15h55**

Intervalo para o descanso

**15h55 às  
17h55**

**Oficina 8 | Reconhecimento Profissional: Valorizando Talentos e Fortalecendo o Engajamento nas Organizações**  
**Palestrantes: Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional - Ministério do Planejamento e Orçamento

## Programação

Quarta-feira – Terceiro dia – 18 de junho de 2025

8h às

10h

**Oficina 9 | Decisões Assertivas: Como os Dados Transformam a Gestão Pública**

**Palestrantes:** Maristela de Carvalho | Analista de Políticas Sociais, Políticas Públicas e Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação, Gestão Pública: LideraGOVer 1.0

10h às 10h20

Intervalo para o descanso

10h20 às  
12h20

**Oficina 10 | Inovação Transformadora: Despertando a Agilidade e a Mentalidade Estratégica nas Organizações**

**Palestrantes:** Maristela de Carvalho | Analista de Políticas Sociais, Políticas Públicas e Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação, Gestão Pública: LideraGOVer 1.0

12h20 às  
13h35

Intervalo para o almoço

13h35 às  
15h35

**Oficina 11 | O Futuro da Gestão de Pessoas: Aplicações Práticas da Inteligência Artificial**

**Palestrante:** Ulisses Bezerra - Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

15h35 às  
15h55

Intervalo para o descanso

15h55 às  
17h55

**Oficina 12 | Diversidade como Pilar de Engajamento e Produtividade nas Organizações**

**Palestrante:** Livia Ramalho | Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental / Time Volante LA-BORA! gov

**A organização do evento se reserva o direito de ajustar a programação, caso seja necessário, devido a imprevistos**

## Coordenadora técnica e palestrante



### Lais Barros

**Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional –  
Ministério do Planejamento e Orçamento**

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão Federal;  
Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem da Universidade de Brasília;  
Facilitadora em treinamentos de Desenvolvimento de Pessoas e de Liderança no Setor Público;  
10 anos de experiência na administração pública;  
Mediadora de conflitos e Facilitadora de grupos e equipes;  
Graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e Geografia pela Universidade de Brasília, Especialista em Gestão Pública;  
Pós-graduanda em Neurociência e Comportamento pela Faculdade Unyleya;  
Aluna Especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultura da Universidade de Brasília.

## Palestrantes convidados



### Palestrante convidada

### Joelma Bezerra

**Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União**

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Católica Dom Bosco (1998). Pós graduação em Gestão de Pessoas pelo Centro de Ensino Superior do Amazonas - CIESA (2008) e MBA em Administração e Políticas Públicas pelo Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais - IBMEC (2017). Trabalhou 10 anos na área de Gestão de Pessoas em empresas de pequeno, médio e grande porte, das quais destacam-se o Grupo Industrial João Santos (Cimento Nassau) e a Yamaha Motor da Amazônia. Entrou para o serviço público em 2010, no Ministério das Comunicações, no cargo de Psicóloga. Nos últimos 8 anos foi responsável pela condução das atividades de desenvolvimento de pessoas do Ministério das Comunicações e do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, onde conduziu projetos como a implantação da Gestão por Competências, do Programa de Educação para Aposentadoria e Longevidade, Programas de Desenvolvimento de Lideranças e de Competências Comportamentais, além de Planejamento de ações estratégicas em Desenvolvimento de Pessoas. É Mediadora de Conflitos formada pela Mediação Brasil e atua como facilitadora de aprendizagem na Escola Nacional de Administração Pública, nos temas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências de liderança. Participante da Turma de 2023 do LideraGov. Temas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências de liderança. Participante da Turma de 2023 do LideraGov.





**Palestrante  
convidado**

## Henrique Santana

Curador do programa Lideragov e professor das disciplinas Gestão de equipes e Engajamento

**Consultor com 20 anos de experiência** em diversas áreas, incluindo empresarial, social e do terceiro setor. Atuou como **empreendedor social, empresário, CEO, gerente de gestão de pessoas, colaborador, consultor, treinador/docente e coaching** em diversas organizações públicas, privadas e do terceiro setor, treinando mais de 20.000 líderes e desenvolvendo 10.000 equipes.

**Psicólogo**, com especialização em Gestão Empresarial pela **Fundação Getúlio Vargas**. | **Mestre em Biologia Cultural** com Humberto Maturana, pela **Escuela Matriztica e Universidad Mayor do Chile**.

Participante da 1ª Formação Internacional em Facilitação e Consultoria Integral. **Professor internacional** em cursos de desenvolvimento de líderes e grupos em Santo Domingo.

**Professor na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)**, curador do **LideraGov** e do programa de **Desenvolvimento de Liderança e Onboarding**.

**Experiência em transformação de indivíduos, equipes e organizações**, com foco em processos de aprendizagem e desenvolvimento humano. Acredita em um mundo do trabalho onde o humano está no centro.



**Palestrante  
convidada**

## Marina Maia

**Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, UnB**

Psicóloga Clínica e do Trabalho;

Doutora em Psicologia Clínica e Cultura (PPG PsiCC, UnB), com ênfase em mulheres na liderança e trabalho de cuidado;

Mestre em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações (PPG-PSTO, UnB), com ênfase em qualidade de vida no trabalho;

Bacharelada em psicologia e Psicóloga (UnB);

Professora no Centro Universitário Projeção (em licença não remunerada);

Pesquisadora do Grupo de Estudos em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem;

Experiência nos campos da psicologia social, do trabalho e das organizações e da psicologia clínica, atuando nas seguintes áreas: trabalho feminino, psicodinâmica do trabalho feminino, clínica do trabalho, ergonomia da atividade, qualidade de vida no trabalho e gestão de pessoas.





**Palestrante  
convidado**

### **Ulisses Bezerra**

Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

Mestrando em Administração pela Universidade de Fortaleza – UNIFOR, Bacharel em Administração pela Universidade Federal do Amazonas - UFAM, Especialista em Educação a Distância, Gestão e Tutoria e Direito do Trabalho. É tutor e professor no Ensino Superior e Técnico nos cursos de Administração e Gestão de Pessoas. Servidor Público do Estado e instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP (Escola de Governo do Amazonas) nas áreas de Gestão de Pessoas, Licitações, Elaboração de projetos e Captação de recursos. Possui experiência de mais de 10 anos com Gestão de Equipes em grandes empresas como Oi, Comitê Olímpico e Itaú Unibanco. E compartilha um pouco de sua vivência no Instagram @acertenacarreira, com dicas de vagas, entrevistas e carreira profissional.



**Palestrante  
convidado**

### **Gleison Costa**

**Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE**

Psicólogo, professor e eterno estudante! Mestre em Administração Pública (PPGA/UnB). Servidor público da carreira de Especialista no FNDE, atualmente estou como Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE. Graduado também em Gestão de RH. Especialista em Pessoas, Inovação e Resultados (ENAP) e em Didática e Práticas de Ensino (UNIFACEAR). Experiência com Gestão de Pessoas e seus subsistemas há mais de 15 anos na iniciativa privada e pública. Professor conteudista nas disciplinas de Psicologia e Gestão de Pessoas. Professor da ENAP nos cursos das trilhas de Liderança e Gestão de Pessoas. Interesse por pesquisas e atuação na área de Comportamento Humano; Comportamento Organizacional, Desempenho Individual, Desempenho de Lideranças, Gestão de Pessoas, Habilidade Política. Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas Avançadas em Comportamento Organizacional - GEPACO, coordenado pelo Dr. Francisco Antonio Coelho Júnior, desde agosto de 2021.



**Palestrante  
convidada**

### **Livia Ramalho**

**Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental / Time Volante LA-BORA! gov**

Servidora pública há 19 anos. Psicóloga e Farmacêutica. Mestra em Ciências da Saúde na Universidade de Brasília. Especialista em Desenvolvimento humano e Psicologia Positiva e Danida Fellow (Agência Dinamarquesa para o Desenvolvimento Internacional). Professora na Enap nos cursos de "Futuro do Trabalho: bem-estar e soft skills", de "Gestão da Diversidade" e do "MBA em Pessoas, Liderança e Inovação". Hoje, atua na assessoria da Diretoria de Inovação Governamental, dentro da SEGES, no Ministério da Gestão e Inovação como Coordenadora de projetos em bem-estar, desempenho, liderança, diversidade, inclusão e inovação. Também faz parte do Time volante LA-BORA! gov - laboratório de gestão inovadora. Colaborou na construção do Programa de Bem-estar e da Política de Pessoas da Anvisa. É certificada em Chief Happiness Officer, em Facilitação em Felicidade Interna Bruta - FIB e Teoria U. Autora de dois capítulos no livro "A Evolução do Teletrabalho": Bem-estar no trabalho: caminhos estratégicos para a gestão de pessoas e Segurança Psicológica: Práticas e Impactos



**Palestrante  
convidada**

### **Maristela de Carvalho**

**Analista de Políticas Sociais, Políticas Públicas e Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação, Gestão Pública: LideraGOVer 1.0**

Analista de Políticas Sociais, vencedora do Prêmio Espírito Público, mestranda em Psicologia pela UnB e coordenadora do Programa LideraGOV na Enap, liderando as edições 3, 4 e 5. Com 10 anos de experiência em políticas públicas relacionadas a trabalho, emprego, gestão governamental, educação e liderança, também atuou por outros 10 anos com automação industrial e mercado de energia. Com ampla experiência em relações internacionais, já integrou Assessorias Internacionais em diversas pastas governamentais, com destaque para o papel de Assessora Especial para Assuntos Internacionais no Ministério da Educação, onde contribuiu para o aprimoramento da educação e a promoção de boas práticas globais. Além disso, dedica-se à construção de redes estratégicas, é facilitadora de processos de transformação governamental, consultora independente no LA-BORA!gov e entusiasta da formação de lideranças públicas. Engenheira eletricista pela UNIFEI e MBA em Gestão Estratégica pela USP, une competências técnicas à paixão por pessoas e inovação no serviço público..



**Palestrante  
convidado**

## **Alex Cavalcante Alves**

**Assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas - ANEEL**

É servidor público federal, integrante da carreira de analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), onde é assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas. Foi um dos vencedores, no eixo setorial gestão de pessoas, do Prêmio Espírito Público 2021, presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e foi conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU). É mestre em Direito, área de concentração Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (UniCEUB) e cursou treinamentos de formação executiva na École Nationale d'Administration - ENA, na França, e na Harvard Law School, nos Estados Unidos. Autor dos livros "A Recondição do Servidor Público" e "Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil", é professor de Direito e de Administração Pública, e fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil que visa ao aperfeiçoamento constante da qualidade da administração pública no Brasil.





GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

2º ENCONTRO NACIONAL

## Investimento

R\$ 2490,00 | (Dois mil quatrocentos e noventa reais) por participante.

### **Acesso à Plataforma Exclusiva de Participantes IBVC Valoriza:**

Você terá acesso à plataforma exclusiva IBVC Valoriza, que oferece uma série de benefícios na capacitação online e ferramentas adicionais para potencializar sua experiência e aprendizado.

### **Acesso às Palestras Online e Ao Vivo:**

Participe de sessões interativas em tempo real com especialistas do setor. Essas palestras oferecem a oportunidade de fazer perguntas e obter respostas diretamente de Especialistas.

### **Apostila com Conteúdo Exclusivo:**

Através da plataforma exclusiva, receba materiais de estudo desenvolvidos especificamente para o curso, contendo informações detalhadas e aprofundadas.

### **Certificado Geral com Duração de 24 Horas:**

Ao concluir o curso, através da plataforma de participantes, você obterá um certificado que atesta sua participação e o cumprimento de 24 horas de aprendizado.

### **Gravações das Videoaulas:**

Tenha acesso às gravações das aulas e palestras através da plataforma de participantes, permitindo que você revise o conteúdo conforme necessário e garanta um melhor entendimento do material.

## Formato

**Online e Ao Vivo;** Oficinas 100% interativas; Plataforma: ZOOM

Duração: **24 horas de capacitação**, distribuídas em 3 dias de encontro

Horários: Manhã: das **08h às 12h20** | Tarde: das **13h35 às 17h55**

O Encontro será realizado de forma totalmente interativa, permitindo uma experiência de aprendizado dinâmica e envolvente

## Pagamento

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, por emissão de Nota de Empenho ou Transferência, em nome de: Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação - IBVC LTDA (CNPJ nº 48.205.748/0001-57) no seguinte banco credenciado:



Banco do Brasil

Agência:1534-2

Conta Corrente:41356-9

Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação

Telefones: (41)3621-2498

Whatsapp: (41)99664-8124

[contato@ibvcvaloriza.com.br](mailto:contato@ibvcvaloriza.com.br)

[www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas](http://www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas)

AV FRANCISCO KRÜGER, 6140

Almirante Tamandaré/PR

CEP: 83.504-490