



## GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

2º ENCONTRO NACIONAL



Curso Online e  
Interativo



De Treinamento

## Palestrantes

Confirmados ✨



## Data

16 a 18 de junho de 2025



Lais  
Barros



Alex  
Cavalcante



Gleison  
Gomes



Ulisses  
Bezerra



Lívia  
Ramalho



Joelma  
Bezerra



Henrique  
Santana



Marina  
Maia



Maristela de  
Carvalho

## O Encontro

O 2º Encontro Nacional da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo discutir a importância de alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e metas das organizações públicas. A gestão estratégica de pessoas é essencial para otimizar o desempenho organizacional, focando no desenvolvimento das competências dos servidores e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. O processo envolve a definição clara de objetivos, a escolha de ações estratégicas e a participação ativa de lideranças e colaboradores. No setor público, essa abordagem é fundamental para fortalecer a institucionalização, aprimorar a administração e promover uma cultura organizacional de excelência. Capacitar os servidores é uma das principais estratégias para garantir que estejam preparados para as mudanças necessárias e para enfrentar os desafios de um ambiente cada vez mais dinâmico.



Acesse online

[www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas](http://www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas)

## O Encontro

O **2º Encontro Nacional da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público**, promovido pelo **Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação**, tem como objetivo discutir a importância de alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e metas das organizações públicas.

A gestão estratégica de pessoas é essencial para otimizar o desempenho organizacional, focando no desenvolvimento das competências dos servidores e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. O processo envolve a definição clara de objetivos, a escolha de ações estratégicas e a participação ativa de lideranças e colaboradores.

No setor público, essa abordagem é fundamental para fortalecer a institucionalização, aprimorar a administração e promover uma cultura organizacional de excelência. Capacitar os servidores é uma das principais estratégias para garantir que estejam preparados para as mudanças necessárias e para enfrentar os desafios de um ambiente cada vez mais dinâmico.

A gestão estratégica de pessoas, portanto, não só impacta no desempenho individual, mas também no sucesso coletivo da organização pública, contribuindo para a transformação do serviço público e a construção de uma sociedade mais eficiente e justa.

## Público-alvo

Servidores e colaboradores **públicos de todas as esferas (federal, estadual e municipal)**, incluindo **gestoras e líderes** das áreas de recursos humanos e administração pública, assim como **colaboradores** envolvidos diretamente na execução das políticas e serviços governamentais. Além disso, a capacitação se destina a **profissionais de diferentes setores** (educação, saúde, segurança, finanças, etc.), que desempenham papéis essenciais na implementação de estratégias públicas. O encontro também visa atingir **profissionais que ocupam cargos de liderança**, responsáveis por orientar e desenvolver equipes, bem como aqueles que buscam **desenvolver competências** para contribuir com a transformação organizacional e o fortalecimento da gestão pública. O objetivo é envolver todos os níveis do funcionalismo público na reflexão e implementação das boas práticas de Gestão Estratégica de Pessoas.



## Objetivos

Discutir a importância da gestão de pessoas alinhada aos objetivos estratégicos das organizações públicas. O evento visa promover a capacitação dos servidores para aprimorar suas competências, fortalecer a institucionalização e melhorar a eficiência no serviço público.

## Benefícios

Melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos cidadãos;

Ampliação da rede de contatos;

Desenvolvimento permanente do servidor público;

Adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições;

Melhoria do gerenciamento das ações de capacitação;

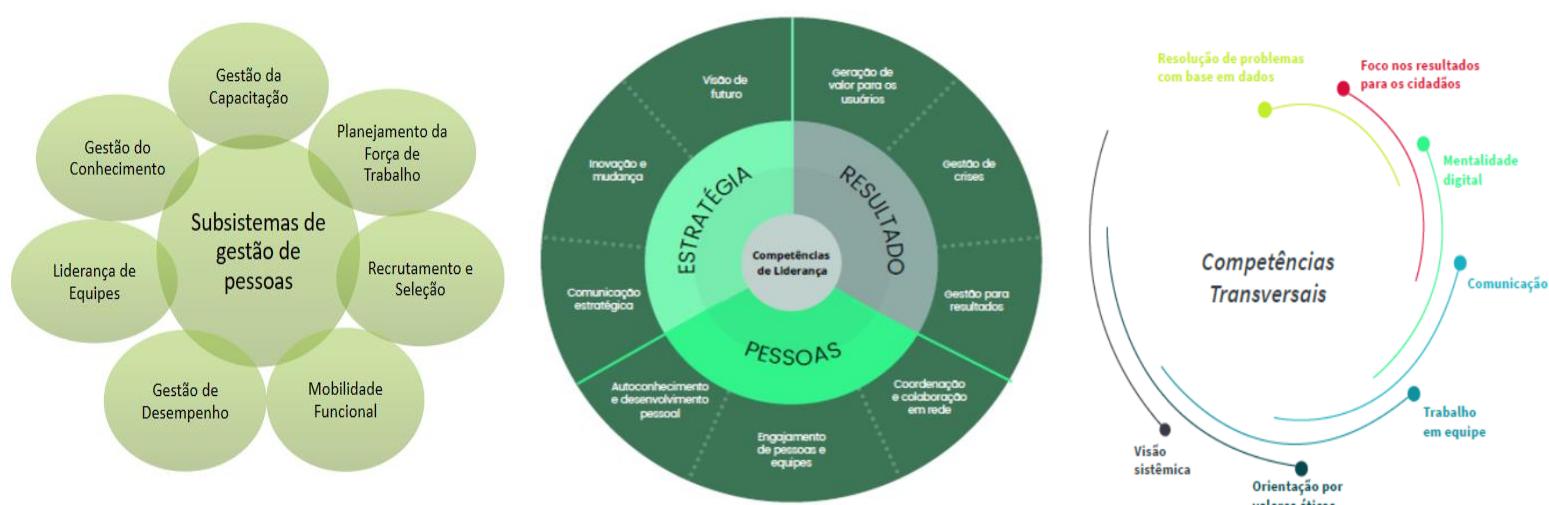
Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.

A Gestão Estratégica de Pessoas deve ser compreendida como uma abordagem alinhada aos objetivos e metas da organização. Seu núcleo está na definição dos resultados esperados, bem como no planejamento e monitoramento das ações necessárias para alcançá-los.

A essência desse processo envolve a definição clara dos objetivos, a escolha das ações e a tomada de decisões de forma participativa, envolvendo tanto lideranças quanto colaboradores. Esse trabalho conjunto dentro do planejamento estratégico visa promover reflexões sobre o processo de institucionalização, com foco nas competências das entidades públicas.

Nesse contexto, capacitar os servidores da área de gestão de pessoas é fundamental para que possam compreender essa dinâmica e preparar a força de trabalho para a necessária mudança cultural.

Abaixo estão demonstrados os subsistemas de gestão de pessoas que serão abordados durante o **2º Encontro Nacional de Gestão estratégica de RH**, permitindo a ampliação sobre o que de fato uma gestão estratégica:





## Programação

### Segunda-feira – Primeiro dia – 16 de junho de 2025

8h às 10h	Oficina 1   Competências essenciais da gestão como ferramenta de Governança na gestão de pessoas <b>Palestrantes:</b> Lais Barros   Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional - Ministério do Planejamento e Orçamento
10h às 10h20	Intervalo para o descanso
10h20 às 12h20	Oficina 2   Qualidade de Vida no Trabalho: Desenvolvendo Programas de Apoio à Saúde Mental nas Organizações <b>Palestrante:</b> Joelma Bezerra- Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União
12h20 às 13h35	Intervalo para o almoço
13h35 às 15h35	Oficina 3   Liderança Transformacional: cultivando Relacionamentos para o Bem-Estar de pessoas e Equipes <b>Palestrante:</b> Henrique Santana - Curador do programa Lideragov e professor das disciplinas, Gestão de equipes e Engajamento
15h35 às 15h55	Intervalo para o descanso
15h55 às 17h55	Oficina 4   Assédio Moral no Trabalho: Como Prevenir, Identificar e Construir um Ambiente de Respeito <b>Palestrante:</b> Marina Maia - Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, UnB

## Programação

### Terça-feira – Segundo dia – 17 de junho de 2025

8h às 10h	<b>Oficina 5   Construindo Programas Estratégicos para uma Gestão de Pessoas Eficiente</b> <b>Palestrante: Alex Cavalcante Alves</b>   Assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas - ANEEL
10h às 10h20	Intervalo para o descanso
10h20 às 12h20	<b>Oficina 6   Estratégias Eficazes para o Planejamento de Concursos Públicos na Administração Pública</b> <b>Palestrante: Joelma Bezerra</b> - Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União
12h20 às 13h35	Intervalo para o almoço
13h35 às 15h35	<b>Oficina 7   Carreiras na Administração Pública: Desenvolvimento e Impacto para o Futuro do Serviço Público</b> <b>Palestrante: Gleison Costa</b>   Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE
15h35 às 15h55	Intervalo para o descanso
15h55 às 17h55	<b>Oficina 8   Reconhecimento Profissional: Valorizando Talentos e Fortalecendo o Engajamento nas Organizações</b> <b>Palestrantes: Lais Barros</b>   Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional - Ministério do Planejamento e Orçamento



## Programação

Quarta-feira – Terceiro dia – 18 de junho de 2025

8h às 10h	<b>Oficina 9   Decisões Assertivas: Como os Dados Transformam a Gestão Pública</b> <b>Palestrante:</b> Maristela de Carvalho   Analista de Políticas Sociais, Políticas Públicas e Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação, Gestão Pública: LideraGOVer 1.0
10h às 10h20	Intervalo para o descanso
10h20 às 12h20	<b>Oficina 10   Inovação Transformadora: Despertando a Agilidade e a Mentalidade Estratégica nas Organizações</b> <b>Palestrante:</b> Maristela de Carvalho   Analista de Políticas Sociais, Políticas Públicas e Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação, Gestão Pública: LideraGOVer 1.0
12h20 às 13h35	Intervalo para o almoço
13h35 às 15h35	<b>Oficina 11   O Futuro da Gestão de Pessoas: Aplicações Práticas da Inteligência Artificial</b> <b>Palestrante:</b> Ulisses Bezerra - Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP
15h35 às 15h55	Intervalo para o descanso
15h55 às 17h55	<b>Oficina 12   Diversidade como Pilar de Engajamento e Produtividade nas Organizações</b> <b>Palestrante:</b> Lívia Ramalho   Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental / Time Volante LA-BORA! gov

**A organização do evento se reserva o direito de ajustar a programação, caso seja necessário, devido a imprevistos**



## Coordenadora técnica e palestrante



### Lais Barros

Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – Ministério do Planejamento e Orçamento

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão Federal;  
Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem da Universidade de Brasília;  
Facilitadora em treinamentos de Desenvolvimento de Pessoas e de Liderança no Setor Público;  
10 anos de experiência na administração pública;  
Mediadora de conflitos e Facilitadora de grupos e equipes;  
Graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e Geografia pela Universidade de Brasília, Especialista em Gestão Pública;  
Pós-graduanda em Neurociência e Comportamento pela Faculdade Unyleya;  
Aluna Especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultura da Universidade de Brasília.

## Palestrantes convidados



**Palestrante  
convidada**

### Joelma Bezerra

Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Católica Dom Bosco (1998). Pós graduação em Gestão de Pessoas pelo Centro de Ensino Superior do Amazonas - CIESA (2008) e MBA em Administração e Políticas Públicas pelo Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais - IBMEC (2017). Trabalhou 10 anos na área de Gestão de Pessoas em empresas de pequeno, médio e grande porte, das quais destacam-se o Grupo Industrial João Santos (Cimento Nassau) e a Yamaha Motor da Amazônia. Entrou para o serviço público em 2010, no Ministério das Comunicações, no cargo de Psicóloga. Nos últimos 8 anos foi responsável pela condução das atividades de desenvolvimento de pessoas do Ministério das Comunicações e do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, onde conduziu projetos como a implantação da Gestão por Competências, do Programa de Educação para Aposentadoria e Longevidade, Programas de Desenvolvimento de Lideranças e de Competências Comportamentais, além de Planejamento de ações estratégicas em Desenvolvimento de Pessoas. É Mediadora de Conflitos formada pela Mediação Brasil e atua como facilitadora de aprendizagem na Escola Nacional de Administração Pública, nos temas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências de liderança. Participante da Turma de 2023 do LideraGov. Temas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências de liderança. Participante da Turma de 2023 do LideraGov.



Palestrante  
convidado

## Henrique Santana

Curador do programa Lideragov e professor das disciplinas Gestão de equipes e Engajamento

**Consultor com 20 anos de experiência** em diversas áreas, incluindo empresarial, social e do terceiro setor. Atuou como **empreendedor social, empresário, CEO, gerente de gestão de pessoas, colaborador, consultor, treinador/docente e coaching** em diversas organizações públicas, privadas e do terceiro setor, treinando mais de 20.000 líderes e desenvolvendo 10.000 equipes.

**Psicólogo**, com especialização em Gestão Empresarial pela **Fundação Getúlio Vargas**. | **Mestre em Biología Cultural** com Humberto Maturana, pela **Escuela Matriztica e Universidad Mayor do Chile**.

Participante da 1ª Formação Internacional em Facilitação e Consultoria Integral. **Professor internacional** em cursos de desenvolvimento de líderes e grupos em Santo Domingo.

**Professor na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)**, curador do **LideraGov** e do programa de **Desenvolvimento de Liderança e Onboarding**.

**Experiência em transformação de indivíduos, equipes e organizações**, com foco em processos de aprendizagem e desenvolvimento humano. Acredita em um mundo do trabalho onde o humano está no centro.

## Marina Maia

**Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, UnB**

Psicóloga Clínica e do Trabalho;

Doutora em Psicologia Clínica e Cultura (PPG PsiCC, UnB), com ênfase em mulheres na liderança e trabalho de cuidado;

Mestre em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações (PPG-PSTO, UnB), com ênfase em qualidade de vida no trabalho;

Bacharela em psicologia e Psicóloga (UnB);

Professora no Centro Universitário Projeção (em licença não remunerada);

Pesquisadora do Grupo de Estudos em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem;

Experiência nos campos da psicologia social, do trabalho e das organizações e da psicologia clínica, atuando nas seguintes áreas: trabalho feminino, psicodinâmica do trabalho feminino, clínica do trabalho, ergonomia da atividade, qualidade de vida no trabalho e gestão de pessoas.



Palestrante  
convidada



**Palestrante  
convidado**

### **Ulisses Bezerra**

Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

Mestrando em Administração pela Universidade de Fortaleza – UNIFOR, Bacharel em Administração pela Universidade Federal do Amazonas - UFAM, Especialista em Educação a Distância, Gestão e Tutoria e Direito do Trabalho. É tutor e professor no Ensino Superior e Técnico nos cursos de Administração e Gestão de Pessoas. Servidor Público do Estado e instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP (Escola de Governo do Amazonas) nas áreas de Gestão de Pessoas, Licitações, Elaboração de projetos e Captação de recursos. Possui experiência de mais de 10 anos com Gestão de Equipes em grandes empresas como Oi, Comitê Olímpico e Itaú Unibanco. E compartilha um pouco de sua vivência no Instagram @acertenacarreira, com dicas de vagas, entrevistas e carreira profissional.



**Palestrante  
convidado**

### **Gleison Costa**

**Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE**

Psicólogo, professor e eterno estudante! Mestre em Administração Pública (PPGA/UnB). Servidor público da carreira de Especialista no FNDE, atualmente estou como Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE. Graduado também em Gestão de RH. Especialista em Pessoas, Inovação e Resultados (ENAP) e em Didática e Práticas de Ensino (UNIFACEAR). Experiência com Gestão de Pessoas e seus subsistemas há mais de 15 anos na iniciativa privada e pública. Professor convidado nas disciplinas de Psicologia e Gestão de Pessoas. Professor da ENAP nos cursos das trilhas de Liderança e Gestão de Pessoas. Interesse por pesquisas e atuação na área de Comportamento Humano; Comportamento Organizacional, Desempenho Individual, Desempenho de Lideranças, Gestão de Pessoas, Habilidade Política. Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas Avançados em Comportamento Organizacional - GEPACO, coordenado pelo Dr. Francisco Antonio Coelho Júnior, desde agosto de 2021.



**Palestrante  
convidada**

## Lívia Ramalho

**Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental / Time Volante LA-BORA! gov**

Servidora pública há 19 anos. Psicóloga e Farmacêutica. Mestra em Ciências da Saúde na Universidade de Brasília. Especialista em Desenvolvimento humano e Psicologia Positiva e Danida Fellow (Agência Dinamarquesa para o Desenvolvimento Internacional). Professora na Enap nos cursos de "Futuro do Trabalho: bem-estar e soft skills", de "Gestão da Diversidade" e do "MBA em Pessoas, Liderança e Inovação". Hoje, atua na assessoria da Diretoria de Inovação Governamental, dentro da SEGES, no Ministério da Gestão e Inovação como Coordenadora de projetos em bem-estar, desempenho, liderança, diversidade, inclusão e inovação . Também faz parte do Time volante LA-BORA! gov - laboratório de gestão inovadora. Colaborou na construção do Programa de Bem-estar e da Política de Pessoas da Anvisa. É certificada em Chief Happiness Officer, em Facilitação em Felicidade Interna Bruta - FIB e Teoria U. Autora de dois capítulos no livro “A Evolução do Teletrabalho”: Bem-estar no trabalho: caminhos estratégicos para a gestão de pessoas e Segurança Psicológica: Práticas e Impactos



**Palestrante  
convidada**

## Maristela de Carvalho

**Analista de Políticas Sociais, Políticas Públicas e Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação, Gestão Pública: LideraGOVer 1.0**

Analista de Políticas Sociais, vencedora do Prêmio Espírito Público, mestrande em Psicologia pela UnB e coordenadora do Programa LideraGOV na Enap, liderando as edições 3, 4 e 5. Com 10 anos de experiência em políticas públicas relacionadas a trabalho, emprego, gestão governamental, educação e liderança, também atuou por outros 10 anos com automação industrial e mercado de energia. Com ampla experiência em relações internacionais, já integrou Assessorias Internacionais em diversas pastas governamentais, com destaque para o papel de Assessora Especial para Assuntos Internacionais no Ministério da Educação, onde contribuiu para o aprimoramento da educação e a promoção de boas práticas globais. Além disso, dedica-se à construção de redes estratégicas, é facilitadora de processos de transformação governamental, consultora independente no LA-BORA!gov e entusiasta da formação de lideranças públicas. Engenheira eletricista pela UNIFEI e MBA em Gestão Estratégica pela USP, une competências técnicas à paixão por pessoas e inovação no serviço público..



Palestrante  
convidado

## Alex Cavalcante Alves

Assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas - ANEEL

É servidor público federal, integrante da carreira de analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), onde é assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas. Foi um dos vencedores, no eixo setorial gestão de pessoas, do Prêmio Espírito Público 2021, presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e foi conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU). É mestre em Direito, área de concentração Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (UniCEUB) e cursou treinamentos de formação executiva na École Nationale d'Administration - ENA, na França, e na Harvard Law School, nos Estados Unidos. Autor dos livros “A Recondução do Servidor Público” e “Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil”, é professor de Direito e de Administração Pública, e fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil que visa ao aperfeiçoamento constante da qualidade da administração pública no Brasil.

## Investimento

R\$ 2490,00 | (Dois mil quatrocentos e noventa reais) por participante.

### Acesso à Plataforma Exclusiva de Participantes IBVC Valoriza:

Você terá acesso à plataforma exclusiva IBVC Valoriza, que oferece uma série de benefícios na capacitação online e ferramentas adicionais para potencializar sua experiência e aprendizado.

### Acesso às Palestras Online e Ao Vivo:

Participe de sessões interativas em tempo real com especialistas do setor. Essas palestras oferecem a oportunidade de fazer perguntas e obter respostas diretamente de Especialistas.

### Apostila com Conteúdo Exclusivo:

Através da plataforma exclusiva, receba materiais de estudo desenvolvidos especificamente para o curso, contendo informações detalhadas e aprofundadas.

### Certificado Geral com Duração de 24 Horas:

Ao concluir o curso, através da plataforma de participantes, você obterá um certificado que atesta sua participação e o cumprimento de 24 horas de aprendizado.

### Gravações das Videoaulas:

Tenha acesso às gravações das aulas e palestras através da plataforma de participantes, permitindo que você revise o conteúdo conforme necessário e garanta um melhor entendimento do material.

## Formato

**Online e Ao Vivo;** Oficinas 100% interativas; Plataforma: ZOOM

Duração: **24 horas de capacitação**, distribuídas em 3 dias de encontro

Horários: Manhã: das **08h às 12h20** | Tarde: das **13h35 às 17h55**

O Encontro será realizado de forma totalmente interativa, permitindo uma experiência de aprendizado dinâmica e envolvente

## Pagamento

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, por emissão de Nota de Empenho ou Transferência, em nome de: Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação - IBVC LTDA (CNPJ nº 48.205.748/0001-57) no seguinte banco credenciado:



Branco do Brasil  
Agência:1534-2  
Conta Corrente:41356-9

Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação  
Telefones: (41)3621-2498

Whatsapp: (41)99664-8124

[contato@ibvcvaloriza.com.br](mailto: contato@ibvcvaloriza.com.br)  
[www.ibvcvaloriza.com.br/cursopessoas](http://www.ibvcvaloriza.com.br/cursopessoas)

AV FRANCISCO KRÜGER, 6140  
Almirante Tamandaré/PR  
CEP: 83.504-490