

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

2º

ENCONTRO NACIONAL



Curso Online e Interativo



24h De Treinamento

Palestrantes

Confirmados ✦



Data

16 a 18 de junho de 2025



Lais Barros



Alex Cavalcante



Gleison Gomes



Ulisses Bezerra



Livia Ramalho



Joelma Bezerra



Henrique Santana



Marina Maia



Carla Antloga

O Encontro

O 2º Encontro Nacional da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo discutir a importância de alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e metas das organizações públicas. A gestão estratégica de pessoas é essencial para otimizar o desempenho organizacional, focando no desenvolvimento das competências dos servidores e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. O processo envolve a definição clara de objetivos, a escolha de ações estratégicas e a participação ativa de lideranças e colaboradores. No setor público, essa abordagem é fundamental para fortalecer a institucionalização, aprimorar a administração e promover uma cultura organizacional de excelência. Capacitar os servidores é uma das principais estratégias para garantir que estejam preparados para as mudanças necessárias e para enfrentar os desafios de um ambiente cada vez mais dinâmico.



Acesse online

www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas

O Encontro

O 2º Encontro Nacional da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo discutir a importância de alinhar as práticas de gestão de pessoas aos objetivos e metas das organizações públicas.

A gestão estratégica de pessoas é essencial para otimizar o desempenho organizacional, focando no desenvolvimento das competências dos servidores e na melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. O processo envolve a definição clara de objetivos, a escolha de ações estratégicas e a participação ativa de lideranças e colaboradores.

No setor público, essa abordagem é fundamental para fortalecer a institucionalização, aprimorar a administração e promover uma cultura organizacional de excelência. Capacitar os servidores é uma das principais estratégias para garantir que estejam preparados para as mudanças necessárias e para enfrentar os desafios de um ambiente cada vez mais dinâmico.

A gestão estratégica de pessoas, portanto, não só impacta no desempenho individual, mas também no sucesso coletivo da organização pública, contribuindo para a transformação do serviço público e a construção de uma sociedade mais eficiente e justa.

Público-alvo

Servidores e colaboradores **públicos de todas as esferas (federal, estadual e municipal)**, incluindo **gestoras e líderes** das áreas de recursos humanos e administração pública, assim como **colaboradores** envolvidos diretamente na execução das políticas e serviços governamentais. Além disso, a capacitação se destina a **profissionais de diferentes setores** (educação, saúde, segurança, finanças, etc.), que desempenham papéis essenciais na implementação de estratégias públicas. O encontro também visa atingir **profissionais que ocupam cargos de liderança**, responsáveis por orientar e desenvolver equipes, bem como aqueles que buscam **desenvolver competências** para contribuir com a transformação organizacional e o fortalecimento da gestão pública. O objetivo é envolver todos os níveis do funcionalismo público na reflexão e implementação das boas práticas de Gestão Estratégica de Pessoas.

Objetivos

Discutir a importância da gestão de pessoas alinhada aos objetivos estratégicos das organizações públicas. O evento visa promover a capacitação dos servidores para aprimorar suas competências, fortalecer a institucionalização e melhorar a eficiência no serviço público.

Benefícios

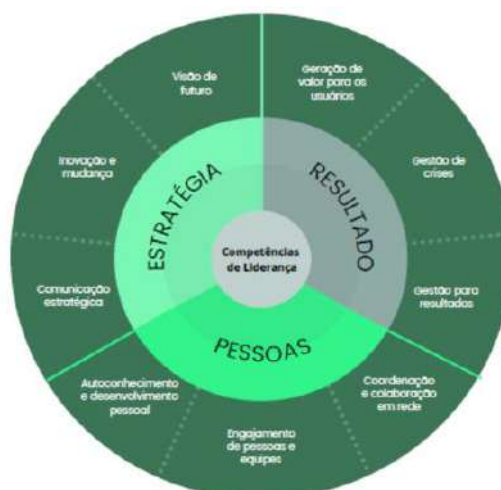
Melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos cidadãos;
Ampliação da rede de contatos;
Desenvolvimento permanente do servidor público;
Adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos das instituições;
Melhoria do gerenciamento das ações de capacitação;
Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.

A Gestão Estratégica de Pessoas deve ser compreendida como uma abordagem alinhada aos objetivos e metas da organização. Seu núcleo está na definição dos resultados esperados, bem como no planejamento e monitoramento das ações necessárias para alcançá-los.

A essência desse processo envolve a definição clara dos objetivos, a escolha das ações e a tomada de decisões de forma participativa, envolvendo tanto lideranças quanto colaboradores. Esse trabalho conjunto dentro do planejamento estratégico visa promover reflexões sobre o processo de institucionalização, com foco nas competências das entidades públicas.

Nesse contexto, capacitar os servidores da área de gestão de pessoas é fundamental para que possam compreender essa dinâmica e preparar a força de trabalho para a necessária mudança cultural.

Abaixo estão demonstrados os subsistemas de gestão de pessoas que serão abordados durante o **2º Encontro Nacional de Gestão estratégica de RH**, permitindo a ampliação sobre o que de fato uma gestão estratégica:



Programação

Segunda-feira – Primeiro dia – 16 de junho de 2025

8h às 10h	Oficina 1 Competências essenciais da gestão como ferramenta de governança na gestão de pessoas Palestrantes: Lais Barros Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas IPHAN
10h às 10h20	Intervalo para o descanso
10h20 às 11h20	Continuação Oficina 1 Competências essenciais da gestão como ferramenta de governança na gestão de pessoas Palestrantes: Lais Barros Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas IPHAN
12h20 às 13h35	Oficina 2 Qualidade de Vida no Trabalho: Desenvolvendo Programas de Apoio à Saúde Mental nas Organizações Palestrante: Joelma Bezerra- Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União
12h20 às 13h35	Intervalo para o almoço
13h35 às 15h35	Oficina 3 Liderança Transformacional: cultivando Relacionamentos para o Bem-Estar de pessoas e Equipes Palestrante: Henrique Santana -Curador do programa Lideragov e professor das disciplinas, Gestão de equipes e Engajamento
15h35 às 15h55	Intervalo para o Descanso
15h55 às 17h55	Oficina 4 Assédio Moral no Trabalho: Como Prevenir, Identificar e Construir um Ambiente de Respeito Palestrante: Marina Maia - Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, UnB

Programação

Terça-feira – Segundo dia – 17 de junho de 2025

8h às 10h	Oficina 5 Reconhecimento Profissional: Valorizando Talentos e Fortalecendo o Engajamento nas Organizações Palestrantes: Lais Barros Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas IPHAN
10h às 10h20	Intervalo para o descanso
10h20 às 12h20	Oficina 6 Estratégias Eficazes para o Planejamento de Concursos Públicos na Administração Pública Palestrantes: Em breve
12h20 às 13h35	Intervalo para o almoço
13h35 às 15h35	Oficina 7 Carreiras na Administração Pública: Desenvolvimento e Impacto para o Futuro do Serviço Público Palestrante: Gleison Costa Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE
15h35 às 15h55	Intervalo para o descanso
15h55 às 17h55	Oficina 8 Construindo Programas Estratégicos para uma Gestão de Pessoas Eficiente Palestrante: Alex Cavalcante Assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas - ANEEL

Programação

Quarta-feira – Terceiro dia – 18 de junho de 2025

8h às 10h	Oficina 9 Decisões Assertivas: Como os Dados Transformam a Gestão Pública Palestrantes: Carla Antloga - Gestora de projetos em Engajamento, saúde e Qualidade de Vida no Trabalho
10h às 10h20	Intervalo para o descanso
10h20 às 12h20	Oficina 10 Inovação Transformadora: Despertando a Agilidade e a Mentalidade Estratégica nas Organizações Palestrantes: Em breve
12h20 às 13h35	Intervalo para o almoço
13h35 às 15h35	Oficina 11 O Futuro da Gestão de Pessoas: Aplicações Práticas da Inteligência Artificial Palestrante: Ulisses Bezerra - Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP
15h35 às 15h55	Intervalo para o descanso
15h55 às 17h55	Oficina 12 Diversidade como Pilar de Engajamento e Produtividade nas Organizações Palestrante: Livia Ramalho Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental e no LABORA! gov, no MGI

A organização do evento se reserva o direito de ajustar a programação, caso seja necessário, devido a imprevistos



Coordenadora técnica e palestrante

Lais Barros

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas IPHAN

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão Federal;
Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem da Universidade de Brasília;
Facilitadora em treinamentos de Desenvolvimento de Pessoas e de Liderança no Setor Público;
10 anos de experiência na administração pública;
Mediadora de conflitos e Facilitadora de grupos e equipes;
Graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e Geografia pela Universidade de Brasília, Especialista em Gestão Pública;
Pós-graduanda em Neurociência e Comportamento pela Faculdade Unyleya;
Aluna Especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultura da Universidade de Brasília.

Palestrantes convidados

Joelma Bezerra

Por 8 anos foi responsável pela condução das atividades de desenvolvimento de pessoas do MCTI



**Palestrante
convidada**

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Católica Dom Bosco (1998). Pós graduação em Gestão de Pessoas pelo Centro de Ensino Superior do Amazonas - CIESA (2008) e MBA em Administração e Políticas Públicas pelo Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais - IBMEC (2017). Trabalhou 10 anos na área de Gestão de Pessoas em empresas de pequeno, médio e grande porte, das quais destacam-se o Grupo Industrial João Santos (Cimento Nassau) e a Yamaha Motor da Amazônia. Entrou para o serviço público em 2010, no Ministério das Comunicações, no cargo de Psicóloga. Nos últimos 8 anos foi responsável pela condução das atividades de desenvolvimento de pessoas do Ministério das Comunicações e do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, onde conduziu projetos como a implantação da Gestão por Competências, do Programa de Educação para Aposentadoria e Longevidade, Programas de Desenvolvimento de Lideranças e de Competências Comportamentais, além de Planejamento de ações estratégicas em Desenvolvimento de Pessoas. É Mediadora de Conflitos formada pela Mediação Brasil e atua como facilitadora de aprendizagem na Escola Nacional de Administração Pública, nos temas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências de liderança. Participante da Turma de 2023 do LideraGov. Temas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências de liderança. Participante da Turma de 2023 do LideraGov.



**Palestrante
convidado**

Henrique Santana

Curador do programa Lideragov e professor das disciplinas Gestão de equipes e Engajamento

Consultor com 20 anos de experiência em diversas áreas, incluindo empresarial, social e do terceiro setor. Atuou como **empreendedor social, empresário, CEO, gerente de gestão de pessoas, colaborador, consultor, treinador/docente e coaching** em diversas organizações públicas, privadas e do terceiro setor, treinando mais de 20.000 líderes e desenvolvendo 10.000 equipes.

Psicólogo, com especialização em Gestão Empresarial pela **Fundação Getúlio Vargas**. | **Mestre em Biologia Cultural** com Humberto Maturana, pela **Escuela Matriztica e Universidad Mayor do Chile**.

Participante da 1ª Formação Internacional em Facilitação e Consultoria Integral. **Professor internacional** em cursos de desenvolvimento de líderes e grupos em Santo Domingo.

Professor na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), curador do **LideraGov** e do programa de **Desenvolvimento de Liderança e Onboarding**.

Experiência em transformação de indivíduos, equipes e organizações, com foco em processos de aprendizagem e desenvolvimento humano. Acredita em um mundo do trabalho onde o humano está no centro.



**Palestrante
convidada**

Marina Maia

Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, UnB

Psicóloga Clínica e do Trabalho;

Doutora em Psicologia Clínica e Cultura (PPG PsiCC, UnB), com ênfase em mulheres na liderança e trabalho de cuidado;

Mestre em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações (PPG-PSTO, UnB), com ênfase em qualidade de vida no trabalho;

Bacharela em psicologia e Psicóloga (UnB);

Professora no Centro Universitário Projeção (em licença não remunerada);

Pesquisadora do Grupo de Estudos em Psicodinâmica do Trabalho Feminino - Psitrafem;

Experiência nos campos da psicologia social, do trabalho e das organizações e da psicologia clínica, atuando nas seguintes áreas: trabalho feminino, psicodinâmica do trabalho feminino, clínica do trabalho, ergonomia da atividade, qualidade de vida no trabalho e gestão de pessoas.



**Palestrante
convidado**

Ulisses Bezerra

Gestora de projetos em Engajamento, saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no Serviço Público Brasileiro há 15 anos

Universidade de Brasília Pós-doutora em Psicologia Social e do Trabalho pela Universidade de São Paulo, com estágio técnico no Conservatório de Artes e Ofícios - Paris. Doutora em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, com ênfase em Qualidade de Vida no Trabalho (UnB). Professora Associada do Departamento de Psicologia Clínica (PCL) e do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Clínica e Cultura (PPG-PsiCC). Coordenadora do Núcleo de Estudos em Engajamento, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho. Gestora de projetos em Engajamento, saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no Serviço Público Brasileiro há 15 anos.



**Palestrante
convidado**

Gleison Costa

Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE

Psicólogo, professor e eterno estudante! Mestre em Administração Pública (PPGA/UnB). Servidor público da carreira de Especialista no FNDE, atualmente estou como Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações no FNDE. Graduado também em Gestão de RH. Especialista em Pessoas, Inovação e Resultados (ENAP) e em Didática e Práticas de Ensino (UNIFACEAR). Experiência com Gestão de Pessoas e seus subsistemas há mais de 15 anos na iniciativa privada e pública. Professor conteudista nas disciplinas de Psicologia e Gestão de Pessoas. Professor da ENAP nos cursos das trilhas de Liderança e Gestão de Pessoas. Interesse por pesquisas e atuação na área de Comportamento Humano; Comportamento Organizacional, Desempenho Individual, Desempenho de Lideranças, Gestão de Pessoas, Habilidade Política. Integrante do Grupo de Estudos e Pesquisas Avançados em Comportamento Organizacional - GEPACO, coordenado pelo Dr. Francisco Antonio Coelho Júnior, desde agosto de 2021.



**Palestrante
convidado**

Alex Cavalcante

Assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas - ANEEL

É servidor público federal, integrante da carreira de analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), onde é assessor-chefe de gestão estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas. Foi um dos vencedores, no eixo setorial gestão de pessoas, do Prêmio Espírito Público 2021, presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e foi conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU). É mestre em Direito, área de concentração Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (UniCEUB) e cursou treinamentos de formação executiva na École Nationale d'Administration - ENA, na França, e na Harvard Law School, nos Estados Unidos. Autor dos livros "A Recondução do Servidor Público" e "Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil", é professor de Direito e de Administração Pública, e fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil que visa ao aperfeiçoamento constante da qualidade da administração pública no Brasil.



**Palestrante
convidada**

Carla Antloga

Gestora de projetos em Engajamento, saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no Serviço Público Brasileiro há 15 anos

Universidade de Brasília Pós-doutora em Psicologia Social e do Trabalho pela Universidade de São Paulo, com estágio técnico no Conservatório de Artes e Ofícios - Paris. Doutora em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, com ênfase em Qualidade de Vida no Trabalho (UnB). Professora Associada do Departamento de Psicologia Clínica (PCL) e do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Clínica e Cultura (PPG-PsiCC). Coordenadora do Núcleo de Estudos em Engajamento, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho. Gestora de projetos em Engajamento, saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no Serviço Público Brasileiro há 15 anos.



**Palestrante
convidada**

Livia Ramalho

Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental e no LA-BORA! gov, no MGI

Entusiasta de gente e do aprender. Servidora pública desde 2007, começou sua carreira avaliando segurança e eficácia de medicamentos. Ao longo da sua trajetória profissional, e depois de alguns sofrimentos, entendeu que precisaria mudar de rota, graduou-se também em Psicologia, depois de sua formação em Ciências Farmacêuticas e Mestrado em Ciências da Saúde na Universidade de Brasília. Ainda na Anvisa, colaborou na construção do programa de bem-estar da agência. Hoje, atua na assessoria da Diretoria de Inovação Governamental e no LA-BORA! gov, no Ministério da Gestão e Inovação - MGI. Ama estudar e tem focado seus aprendizados em bem-estar, liderança, gestão inclusiva, engajamento e inovação no trabalho. Livia é professora na Enap nos cursos de Futuro do Trabalho: bem-estar e soft skills e Gestão da Diversidade, é certificada em Chief Happiness Officer, Facilitação em Felicidade Interna Bruta - FIB e Teoria U. Especialista em Desenvolvimento humano e Psicologia Positiva e Danida Fellow (Agência Dinamarquesa para o Desenvolvimento Internacional).

Investimento

R\$ 2490,00 | (Dois mil quatrocentos e noventa reais) por participante.

Acesso à Plataforma Exclusiva de Participantes IBVC Valoriza:

Você terá acesso à plataforma exclusiva IBVC Valoriza, que oferece uma série de benefícios na capacitação online e ferramentas adicionais para potencializar sua experiência e aprendizado.

Acesso às Palestras Online e Ao Vivo:

Participe de sessões interativas em tempo real com especialistas do setor. Essas palestras oferecem a oportunidade de fazer perguntas e obter respostas diretamente de Especialistas.

Apostila com Conteúdo Exclusivo:

Através da plataforma exclusiva, receba materiais de estudo desenvolvidos especificamente para o curso, contendo informações detalhadas e aprofundadas.

Certificado Geral com Duração de 24 Horas:

Ao concluir o curso, através da plataforma de participantes, você obterá um certificado que atesta sua participação e o cumprimento de 24 horas de aprendizado.

Gravações das Videoaulas:

Tenha acesso às gravações das aulas e palestras através da plataforma de participantes, permitindo que você revise o conteúdo conforme necessário e garanta um melhor entendimento do material.

Formato

Online e Ao Vivo; Oficinas 100% interativas; Plataforma: ZOOM

Duração: **24 horas de capacitação**, distribuídas em 3 dias de encontro

Horários: Manhã: das **08h às 12h20** | Tarde: das **13h35 às 17h55**

O Encontro será realizado de forma totalmente interativa, permitindo uma experiência de aprendizado dinâmica e envolvente

Pagamento

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, por emissão de Nota de Empenho ou Transferência, em nome de: Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação - IBVC LTDA (CNPJ nº 48.205.748/0001-57) no seguinte banco credenciado:



Banco do Brasil

Agência:1534-2

Conta Corrente:41356-9

Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação

Telefones: (41)3621-2498

Whatsapp: (41)99664-8124

contato@ibvcvaloriza.com.br

www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas

AV FRANCISCO KRÜGER, 6140

Almirante Tamandaré/PR

CEP: 83.504-490