



3º Encontro de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas

no Setor Público



Curso On-line
e Interativo



24 horas
de capacitação

Palestrantes

Confirmados ✦



De 13 a 15
de maio de 2026



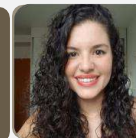
Lais
Barros



Maristela
Carvalho



Vlândia
Pompeu



Marina
Maia



Joelma
Bezerra



Gleidson
Costa



Lívia
Ramalho



Alex
Alves



Ulisses
Guimarães



Ane
Silva

O **3º Encontro Nacional de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público**, coordenado pela **Profa. Lais Barros**, reúne especialistas e referências nacionais para promover aprendizado, desenvolvimento profissional e valorização das servidoras e dos servidores públicos.

Realizado integralmente **em formato online**, o evento amplia o acesso ao conhecimento e possibilita a participação de profissionais de todas as regiões do país.

A programação aborda **temas estratégicos para a Administração Pública**, como desenvolvimento de competências, gestão de carreiras, diversidade e letramento em equipes, liderança inovadora, comunicação estratégica, inteligência artificial na gestão de pessoas, bem-estar no trabalho e integridade institucional, além do **Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)** como instrumento de governança e responsabilização.

Participe!



Acesse:

www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas

Apresentação do Encontro

O **3º Encontro Nacional de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público**, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como propósito fomentar reflexões qualificadas e contribuir para o aprimoramento das práticas de gestão e governança de pessoas como dimensões estratégicas para o fortalecimento das instituições públicas e para a melhoria dos resultados entregues à sociedade.

Realizado em **formato online**, de **13 a 15 de maio de 2026**, sob a coordenação da **Profª Lais Barros**, o Encontro reunirá gestores públicos, lideranças institucionais e profissionais da área para debater desafios contemporâneos e compartilhar soluções voltadas ao alinhamento da gestão de pessoas às estratégias organizacionais e às demandas da Administração Pública contemporânea.

A programação foi estruturada para abordar **temas centrais da gestão estratégica de pessoas**, incluindo desenvolvimento de competências, programas estratégicos de gestão de pessoas, valorização profissional, comunicação estratégica, liderança inovadora, gestão orientada por dados e uso de inteligência artificial na Administração Pública, além de práticas voltadas à eficiência institucional, ao engajamento de equipes e à geração de valor público.

No campo da **governança pública**, o Encontro também contempla discussões relacionadas à **integridade institucional e à sustentabilidade das organizações**, com destaque para diversidade e inclusão no serviço público, qualidade de vida no trabalho, saúde mental, prevenção e enfrentamento do assédio moral e o **Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)**, compreendido como instrumento de governança, responsabilização e proteção institucional.

Ao promover o intercâmbio de experiências, conhecimentos e boas práticas, o Encontro reafirma seu compromisso com o fortalecimento da gestão pública brasileira, contribuindo para uma Administração **mais eficiente, ética, íntegra, inovadora e orientada a resultados**, em consonância com o interesse público e com os princípios que regem o serviço público.





Público-alvo

Servidoras e servidores e colaboradores da Administração Pública (federal, estadual e municipal), incluindo:

- Lideranças: direção, coordenação, chefia e assessoramento
- Áreas estratégicas: gestão de pessoas, governança e planejamento
- Áreas de controle: auditoria, corregedoria, ouvidoria, procuradoria
- Áreas finalísticas: saúde, educação, segurança pública e TI
- Profissionais técnicos, analíticos e especializados

Objetivo

Fortalecer a capacidade institucional por meio de práticas estratégicas de gestão de pessoas, com foco em:

- desenvolvimento de competências
- alinhamento à estratégia organizacional
- melhoria da eficiência e dos serviços públicos

Por que participar

- Acesso a **práticas atualizadas e aplicáveis**
- Formato **online**, sem custos de deslocamento
- Interação com profissionais de **todo o Brasil**
- Conteúdo alinhado à **realidade do setor público**
- Ampliação de **redes de cooperação**

Resultados esperados

- Melhoria do desempenho institucional
- Aplicação prática no ambiente de trabalho
- Fortalecimento do engajamento das equipes
- Integração dos subsistemas de gestão de pessoas
- Maior alinhamento entre pessoas e estratégia



Programação

QUARTA-FEIRA | 13 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Primeiro dia – **Eixo: Pessoas, Governança e Ambientes de Trabalho Éticos na Gestão Pública**

08h30
–
10h30

Oficina 1 (2 h)

Competências Estratégicas na Gestão Pública para Resultados Institucionais

Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

10h30
–
10h50

Pausa para descanso (20 min)

10h30
–
10h50

Oficina 2 (1 h)

Competências Gerenciais como Instrumento de Governança de Pessoas

Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

10h50
–
12h50

Oficina 3 (1 h)

Qualidade de Vida no Trabalho no Setor Público: Estratégias Institucionais de Promoção da Saúde Mental

Palestrante: **Joelma Bezerra** | Psicóloga | Secretária de Gestão de Pessoas na DPU

12h50
–
13h50

Intervalo para almoço (1 h)

13h50
–
15h40

Oficina 4 (1 h 50 min)

Gestão Pública Orientada por Dados: Decisões Estratégicas e Resultados Institucionais

Palestrante: **Maristela de Carvalho** | Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV – ENAP

15h40
–
16h00

Pausa para descanso (20 min)

16h00
–
17h50

Oficina 5 (1 h 50 min)

Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral no Setor Público: Construindo Ambientes de Trabalho Éticos e Respeitosos

Palestrante: **Marina Maia** | Psicóloga Social, do Trabalho e das Organizações – Universidade de Brasília

Programação

QUINTA-FEIRA | 14 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Segundo dia – **Desenvolvimento e Valorização de Pessoas no Setor Público**

08h30
–
10h30

Oficina 6 (2 h)

Programas Estratégicos de Gestão de Pessoas para Resultados Institucionais

Palestrante: **Alex Cavalcante Alves** | Assessor-Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)

10h30
–
10h50

Pausa para descanso (20 min)

10h50
–
12h50

Oficina 7 (2 h)

Desenvolvimento Profissional e Gestão de Carreiras no Setor Público

Palestrante: **Ulisses Bezerra** | Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

12h50
–
13h50

Intervalo para almoço (1 h)

13h50
–
15h40

Oficina 8 (1 h 50 min)

Gestão de Carreiras no Setor Público: Desenvolvimento, Retenção e Futuro do Serviço Público

Palestrante: **Gleison Costa** | Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)

15h40
–
16h00

Pausa para descanso (20 min)

16h00
–
17h50

Oficina 9 (1 h 50 min)

Valorização e Reconhecimento Profissional no Setor Público: Engajamento e Desempenho

Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO



Programação

SEXTA-FEIRA | 15 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Terceiro dia – Eixo: **Inovação, Dados e Diversidade na Gestão Estratégica de Pessoas**

08h30
–
10h30

Oficina 10 (2 h)

Inteligência Artificial na Gestão Pública de Pessoas: Aplicações Práticas e Perspectivas Futuras

Palestrante: **Ulisses Bezerra** | Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

10h30
–
10h50

Pausa para descanso (20 min)

10h50
–
12h50

Oficina 11 (2 h)

Comunicação Estratégica e Liderança Inovadora na Gestão de Pessoas Públicas

Palestrante: **Ane Silva** | Chefe da Divisão de Comunicação da Secretaria Nacional de Políticas Penais

12h50
–
13h50

Intervalo para almoço (1 h)

13h50
–
15h40

Oficina 12 (1 h 50 min)

Procedimento Administrativo Disciplinar: Pessoas, Processo e Resultado

Palestrante: **Vlândia Pompeu** | Corregedora dos Portos e Aeroportos

15h40
–
16h00

Pausa para descanso (20 min)

16h00
–
17h50

Oficina 13 (1 h 50 min)

Diversidade e Inclusão no Setor Público: Engajamento, Produtividade e Inovação Organizacional

Palestrante: **Lívia Ramalho** | Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental | Time Volante LA-BORA! Gov

A organização do evento se reserva o direito de ajustar a programação, caso seja necessário.

Coordenadora Técnica e Palestrante

Lais Barros

Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

Servidora pública federal com mais de **10 anos de experiência na Administração Pública**, atua nas áreas de **gestão estratégica, articulação institucional, desenvolvimento de pessoas e liderança no setor público**. Atualmente exerce a função de Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional, no Ministério do Planejamento e Orçamento, com atuação voltada à coordenação institucional, apoio à alta gestão e articulação intergovernamental.

Possui experiência como **Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão federal**, com atuação em **formação de lideranças, mediação de conflitos, facilitação de grupos e equipes** e condução de processos de desenvolvimento organizacional. Integra o **Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino (Psitrafem)**, vinculado à Universidade de Brasília, e atua como facilitadora de treinamentos em Desenvolvimento de Pessoas e Liderança no Setor Público.

É graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e em Geografia pela Universidade de Brasília, **especialista em Gestão Pública, pós-graduanda em Neurociência e Comportamento** pela Faculdade Unyleya e **aluna especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultural** da Universidade de Brasília, com interesse acadêmico nas relações entre trabalho, subjetividade, liderança e gestão pública.



**Coordenadora
técnica**

Palestrantes convidados



**Palestrante
convidada**

Marina Maia

**Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações –
Universidade de Brasília (UnB)**

Psicóloga clínica e do trabalho, **Doutora em Psicologia Clínica e Cultura (UnB)** e **Mestre em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações (UnB)**, com atuação acadêmica e profissional voltada à psicologia do trabalho, qualidade de vida no trabalho e gestão de pessoas. É pesquisadora do Grupo de Estudos em Psicodinâmica do Trabalho Feminino (Psitrafem) e possui experiência nos campos da psicologia social, do trabalho e das organizações e da psicologia clínica, com ênfase em trabalho feminino, clínica do trabalho, ergonomia da atividade e saúde mental no contexto organizacional. Atua como professora no Centro Universitário Projeção (em licença não remunerada).



**Palestrante
convidada**

Joelma Bezerra Feitosa

Psicóloga | Secretária de Gestão de Pessoas na DPU

Profissional com sólida trajetória em **Gestão de Pessoas na Administração Pública**, com atuação estratégica em políticas, práticas e desenvolvimento institucional do capital humano. Atualmente ocupa o cargo de **Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União**, com responsabilidade por planejar, coordenar e supervisionar políticas, diretrizes, normas e procedimentos de gestão de recursos humanos em âmbito nacional.

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Católica Dom Bosco (1998), pós-graduação em Gestão de Pessoas pelo Centro Universitário de Ensino Superior do Amazonas (CIESA) e MBA em Administração e Políticas Públicas pelo IBMEC. É mestranda em Administração Pública pelo IDP Brasília e mediadora de conflitos formada pela Mediação Brasil.

Tem ampla experiência em formulação e implementação de práticas de gestão de pessoas, com ênfase em planejamento, desenvolvimento e educação de servidores, avaliação de desempenho, qualidade de vida no trabalho, treinamento e desenvolvimento, gestão por competências e cultura organizacional, adquirida em diversos órgãos e funções públicas desde 2010.

Atua como **Instrutora Colaboradora da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)**, ministrando temas relacionados à gestão por competências, desenvolvimento gerencial, liderança e relações interpessoais, integrando práticas de aprendizagem e capacitação institucional.

Seu percurso inclui experiências em órgãos como o **Ministério das Comunicações, Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações** e **Serviço Florestal Brasileiro**, além de atuação em projetos de alto impacto em desenvolvimento de lideranças e gestão estratégica de pessoas.



**Palestrante
convidada**

Vlândia Pompeu Silva

Atual Corregedora do Ministério dos Portos e Aeroportos

Doutoranda em Direito Constitucional pelo Instituto Brasileiro de Ensino, Desenvolvimento e Pesquisa – IDP. **Mestre em Direito e Políticas Públicas pelo UNICEUB (2015). Mestre em Derechos Humanos pela Universidade Pablo de Olavide (Espanha – 2015).** Pós-graduada em Direito Público pela Universidade de Brasília – UNB (2010). Pós-graduada em Direito e Processo Tributários pela Universidade de Fortaleza – UNIFOR (2005). Pós-graduada em Altos Estudos de Defesa pela Escola Superior de Guerra – ESG (2020). Cursou MBA em Administração Pública pela Fundação Getúlio Vargas – FGV. **Professora de Graduação e Pós-Graduação em Direito Administrativo. Colunista do Portal Migalhas.** Estudou Fundamentos do Direito Americano na Thomas Jefferson School of Law (EUA – 2011). Estudou Noções do Direito Europeu na Università di Roma Tor Vergata (Itália – 2012). **Mentora em Liderança pela ENAP e AGU. Idealizadora e Cofundadora do Instituto Empoderar. Autora do livro “Políticas Públicas: conformação e efetivação de direitos” (2022).** Procuradora da Fazenda Nacional desde 2006. Ex-Procuradora do Estado do Pará. Ex-Corregedora da Agência Nacional de Aviação Civil. Ex-Corregedora-Geral da Advocacia da União. Ex-Advogada-Geral da União Adjunta. Ex-Assessora Especial do Advogado-Geral da União. Ex-Diretora da Escola da AGU. Ex-Assessora do Diretor-Geral da ANTAQ



**Palestrante
convidado**

Ulisses Bezerra

Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

Mestrando em Administração pela Universidade de Fortaleza (UNIFOR), bacharel em Administração pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM) e especialista em Educação a Distância, Gestão e Tutoria, bem como em Direito do Trabalho.

Atua como **tutor e professor** no ensino superior e técnico, nos cursos de Administração e Gestão de Pessoas. É **servidor público estadual e instrutor** da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público (**ESASP**), Escola de Governo do Amazonas, com atuação nas áreas de Gestão de Pessoas, Licitações, Elaboração de Projetos e Captação de Recursos.

Possui **mais de 10 anos de experiência em gestão de equipes** em grandes organizações, como **Oi, Comitê Olímpico e Itaú Unibanco**. Compartilha conteúdos sobre carreira profissional, oportunidades de trabalho e desenvolvimento profissional por meio do perfil @acertenacarreira, com foco em orientação de carreira e empregabilidade.



**Palestrante
convidada**

Ane Silva

Chefe da Divisão de Comunicação da Secretaria Nacional de Políticas Penais

Jornalista, mestre em Comunicação pela Universidade de Brasília (UnB) e pós-graduada em Gestão da Comunicação Organizacional. Atualmente, ocupa o cargo de **Chefe da Divisão de Comunicação da Secretaria Nacional de Políticas Penais** e atua como **curadora educacional no Ministério da Justiça**, na área de Comunicação.

Com ampla experiência em capacitação, já ministrou **mais de 500 horas de treinamentos e cursos**, incluindo atividades na **Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)** e na **Escola Nacional de Serviços Penais (ESPEN)**. Em sua trajetória profissional, foi **Coordenadora de Diversidade na Secretaria de Comunicação da Presidência da República** e participou do desenvolvimento do **Plano de Comunicação pela Igualdade Racial**.

Atualmente, é participante do **programa LideraGOV 4.0 – QuilomboGOV**, consolidando seu compromisso com a formação de lideranças públicas e o aprimoramento das práticas de comunicação no setor público.



**Palestrante
convidado**

Alex Cavalcante

Assessor-Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)

Servidor público federal, integrante da carreira de Analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), com atuação estratégica na formulação e implementação de políticas de gestão de pessoas e governança institucional.

Foi **vencedor do Prêmio Espírito Público 2021**, no eixo setorial **Gestão de Pessoas**, reconhecimento nacional por iniciativas de impacto no aprimoramento da administração pública.

Presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e atuou como Conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU), contribuindo para o debate qualificado sobre políticas públicas, regulação e desenvolvimento institucional.

É **Mestre em Direito**, com área de concentração em Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (UniCEUB). Possui formação executiva complementar por meio de programas realizados na École Nationale d'Administration (ENA), na França, e na Harvard Law School, nos Estados Unidos.

Autor das obras "A Recondução do Servidor Público" e "Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil", atua também como Professor de Direito e Administração Pública.

É fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil voltada ao aperfeiçoamento da administração pública brasileira, com foco em eficiência, inovação e resultados institucionais.



**Palestrante
convidada**

Lívia Ramalho

**Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental |
Time Volante LA-BORA! Gov**

Servidora pública há 19 anos, atua na assessoria da Diretoria de Inovação Governamental da SEGES, no Ministério da Gestão e da Inovação, exercendo a coordenação de projetos estratégicos nas áreas de bem-estar, desempenho, liderança, diversidade, inclusão e inovação na gestão pública. Integra também o Time Volante LA-BORA! gov, laboratório de gestão inovadora voltado à transformação do serviço público.

Psicóloga e farmacêutica, é mestra em Ciências da Saúde pela Universidade de Brasília, com especialização em Desenvolvimento Humano e Psicologia Positiva, além de ser Danida Fellow pela Agência Dinamarquesa para o Desenvolvimento Internacional. Atua como professora da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), nos cursos *Futuro do Trabalho: bem-estar e soft skills*, *Gestão da Diversidade* e no *MBA em Pessoas, Liderança e Inovação*. Possui certificações em Chief Happiness Officer, Facilitação em Felicidade Interna Bruta (FIB) e Teoria U. Colaborou na construção do Programa de Bem-estar e da Política de Pessoas da Anvisa. É autora de dois capítulos do livro *A Evolução do Teletrabalho: "Bem-estar no trabalho: caminhos estratégicos para a gestão de pessoas"* e *"Segurança Psicológica: práticas e impactos"*.



**Palestrante
convidada**

Maristela de Carvalho

**Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego,
Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV –
Enap**

Analista de Políticas Sociais, vencedora do Prêmio Espírito Público, Maristela de Carvalho é mestranda em Psicologia pela Universidade de Brasília e atua como coordenadora do Programa LideraGOV na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), liderando as edições 3, 4 e 5. Possui mais de 10 anos de experiência em políticas públicas nas áreas de trabalho, emprego, gestão governamental, educação e liderança, somados a outros 10 anos de atuação nos setores de automação industrial e mercado de energia.

Com sólida trajetória em cooperação e relações internacionais, integrou assessorias internacionais em diferentes órgãos governamentais, destacando-se como Assessora Especial para Assuntos Internacionais no Ministério da Educação, onde contribuiu para o aprimoramento de políticas educacionais e a disseminação de boas práticas globais. Atua na construção de redes estratégicas, é facilitadora de processos de transformação governamental, consultora independente no LA-BORA! gov e entusiasta da formação de lideranças públicas.

Engenheira eletricista pela Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) e MBA em Gestão Estratégica pela Universidade de São Paulo (USP), alia competências técnicas à atuação focada em pessoas, liderança e inovação no serviço público.

Gleison Costa

**Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações –
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)**

Psicólogo e servidor público federal da carreira de **Especialista no FNDE**, atuando atualmente como Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações. É mestre em Administração Pública pelo Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Brasília (PPGA/UnB) e graduado em Gestão de Recursos Humanos.

Possui especializações em **Pessoas, Inovação e Resultados** pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e em Didática e Práticas de Ensino pela UNIFACEAR. Atua há mais de **15 anos na área de Gestão de Pessoas**, com experiência na iniciativa privada e no setor público, abrangendo seus diversos subsistemas.

É **professor conteudista** nas áreas de Psicologia e Gestão de Pessoas e **professor da ENAP** nos cursos das trilhas de **Liderança** e **Gestão de Pessoas**.

Tem interesse acadêmico e profissional nas áreas de Comportamento Humano, Comportamento Organizacional, Desempenho Individual, Desempenho de Lideranças, Gestão de Pessoas e Habilidade Política. Integra, desde agosto de 2021, o Grupo de Estudos e Pesquisas Avançadas em Comportamento Organizacional (GEPACO), coordenado pelo Prof. Dr. Francisco Antonio Coelho Júnior.



**Palestrante
convidado**

Investimento

R\$ 2.490,00 (Dois mil quatrocentos e noventa reais) por participante.

Incluso

Ambiente Virtual de Aprendizagem – Plataforma IBVC Valoriza

Acesso a ambiente virtual exclusivo, com materiais didáticos, conteúdos complementares e recursos de apoio às atividades formativas.

Atividades síncronas online

Palestras e exposições técnicas ao vivo, com interação entre participantes e especialistas.

Frequência mínima de 75% da carga horária, aferida por controle eletrônico de acesso.

Material didático digital

Apostila institucional elaborada para o Encontro, com conteúdos orientados à aplicação prática na Administração Pública.

Certificação

Emissão de certificado de participação com carga horária total do evento.

Acesso às gravações

Disponibilização das gravações para revisão de conteúdos, sem substituição da participação ao vivo.

Formato on-line

Ambiente virtual: Plataforma Zoom

Carga horária pedagógica: 23 horas

Formato: 3 dias

Datas: 13 a 15 de maio de 2026

Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Intervalos:

- **1 intervalo diário para almoço, com duração de 1 hora;**
- **2 pausas técnicas diárias, com duração de 20 minutos cada.**

Modalidade: Online, ao vivo e interativo

O acesso às atividades síncronas, aos links de transmissão e aos materiais didáticos ocorrerá por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem do IBVC, assegurando o acompanhamento integral da programação e favorecendo a interação entre participantes de diferentes órgãos e áreas de atuação.

Pagamento

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, por emissão de Nota de Empenho, Ordem de Compras ou Transferência, em nome de: **Instituto Brasileiro De Valorização E Capacitação - IBVC LTDA - (CNPJ nº 48.205.748/0001-57)**, no seguinte banco credenciado:



Banco do Brasil

Agência: 1534-2

Conta Corrente: 41356-9