

# Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público

## 3º Encontro Nacional da Valorização



Curso On-line  
e Interativo



24 horas  
de capacitação

### Palestrantes

Confirmados ✦



De 13 a 15  
de maio de 2026



Ulisses  
Bezerra



Lais  
Barros



Maristela  
Carvalho



Vlândia  
Pompeu



Marina  
Maia



Joelma  
Bezerra



Gleison  
Costa



Lúvia  
Ramalho



Alex  
Costa

O **3º Encontro Nacional de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público** configura-se como um espaço qualificado de aprendizado, desenvolvimento profissional e valorização das servidoras e dos servidores públicos, reunindo especialistas e referências nacionais em gestão e governança de pessoas no setor público, sob a coordenação da **Profa. Lais Barros**.

Realizado integralmente em **formato online**, o evento amplia o acesso ao conhecimento e possibilita a participação de profissionais de todas as regiões do país, com otimização do tempo e racionalização de recursos.

A programação contempla **temas estratégicos e de governança**, como desenvolvimento de competências, liderança, inovação, engajamento, bem-estar, fortalecimento da cultura organizacional, **integridade institucional** e **mecanismos de responsabilização e gestão disciplinar**, incluindo as interfaces do **Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)** com a gestão estratégica de pessoas.

O Encontro contribui para o fortalecimento das capacidades institucionais e para a preparação das pessoas e das organizações públicas diante dos desafios presentes e futuros da administração pública, com foco na **prevenção, na ética, na boa governança e na geração de valor público**.

Participe!



Acesse:

[www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas](http://www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas)



## Apresentação do Encontro

O **3º Encontro Nacional de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público**, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo promover reflexões qualificadas sobre a gestão e a governança de pessoas como dimensões estratégicas para o fortalecimento das organizações públicas e a melhoria dos resultados institucionais.

Realizado em formato on-line, no período de **13 a 15 de maio de 2026**, sob a coordenação da **Profª. Laís Barros**, o Encontro reunirá gestores públicos, lideranças e profissionais da área para discutir desafios e soluções relacionados ao alinhamento da gestão de pessoas às estratégias organizacionais e às exigências da Administração Pública contemporânea.

A programação contempla temas estruturantes, como desenvolvimento de competências, programas estratégicos de gestão de pessoas, planejamento de carreiras e concursos públicos, valorização profissional, inovação, uso de dados e inteligência artificial, além de práticas orientadas à eficiência e à geração de valor público.

No campo da governança, o Encontro aborda questões essenciais à **integridade institucional e à sustentabilidade das organizações públicas, incluindo diversidade e inclusão, qualidade de vida no trabalho, saúde mental, prevenção do assédio moral e o Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)**, compreendido como instrumento de governança, responsabilização e proteção institucional.

Ao estimular o intercâmbio de experiências e boas práticas, o Encontro reafirma seu compromisso com o aprimoramento da gestão pública, contribuindo para uma Administração mais eficiente, ética, íntegra e orientada a resultados, em consonância com o interesse público.



#### Objetivo

Fomentar práticas estratégicas e de governança em gestão de pessoas alinhadas aos objetivos das organizações públicas, com foco no desenvolvimento de competências, no fortalecimento institucional e na melhoria da eficiência e da qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade.

#### Benefícios

- **Promover o acesso** a conteúdos e práticas atualizadas, fortalecendo competências essenciais para o aprimoramento da gestão pública;
- **Ampliar a participação** de servidoras e servidores de todas as regiões do país, por meio de formato online, sem custos de deslocamento, valorizando a diversidade de experiências;
- **Favorecer a conciliação** com a rotina profissional, otimizando o uso do tempo e ampliando as possibilidades de inclusão;
- **Estimular a troca** de boas práticas e o diálogo entre diferentes realidades administrativas;
- **Contribuir para a construção** de redes de cooperação e de aprendizagem contínua entre profissionais do setor público;
- **Fortalecer o desempenho** individual e coletivo, promovendo um serviço público mais eficiente, inovador e alinhado às demandas da sociedade;
- **Apresentar e integrar** os subsistemas de Gestão de Pessoas, evidenciando como uma atuação estratégica e de governança pode ressignificar a gestão institucional e fortalecer o engajamento dos servidores.

#### Público-alvo

Servidoras e servidores, bem como colaboradoras e colaboradores da Administração Pública direta e indireta, das esferas federal, estadual e municipal, incluindo empresas públicas, sociedades de economia mista e entidades do Sistema S, que atuem em funções estratégicas, gerenciais, técnicas e especializadas, especialmente:

- ocupantes de cargos de direção, coordenação, chefia e assessoramento;
- profissionais responsáveis pela formulação, implementação e avaliação de políticas e práticas de gestão de pessoas, governança, planejamento e desenvolvimento institucional;
- integrantes de áreas finalísticas e transversais, como gestão de pessoas, planejamento, controle interno, corregedoria, ouvidoria, auditoria, procuradoria, tecnologia da informação, saúde, educação e segurança pública;
- servidoras e servidores que atuem em atividades técnicas, analíticas e especializadas voltadas ao aprimoramento do desempenho organizacional e da prestação de serviços públicos.

O Encontro visa ao fortalecimento da capacidade institucional, por meio da disseminação de práticas estratégicas e de governança em gestão de pessoas, contribuindo para a geração de valor público e a melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

## Programação

**QUARTA-FEIRA | 13 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min**

Primeiro dia – **Eixo: Pessoas, Governança e Ambientes de Trabalho Éticos na Gestão Pública**

08h30  
–  
09h30

**Oficina 1 (2 h)**  
**Competências Estratégicas na Gestão Pública para Resultados Institucionais**  
Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

09h30  
–  
10h30

**Oficina 2 (1 h)**  
**Competências Gerenciais como Instrumento de Governança de Pessoas**  
Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

10h30  
–  
10h50

**Pausa para descanso (20 min)**

10h50  
–  
12h50

**Oficina 3 (1 h)**  
**Qualidade de Vida no Trabalho no Setor Público: Estratégias Institucionais de Promoção da Saúde Mental**  
Palestrante: **Joelma Bezerra** | Psicóloga | Secretária de Gestão de Pessoas na DPU

12h50  
–  
13h50

**Intervalo para almoço (1 h)**

13h50  
–  
15h40

**Oficina 4 (1 h 50 min)**  
**Gestão Pública Orientada por Dados: Decisões Estratégicas e Resultados Institucionais**  
Palestrante: **Maristela de Carvalho** | Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV – ENAP

15h40  
–  
16h00

**Pausa para descanso (20 min)**

16h00  
–  
17h50

**Oficina 5 (1 h 50 min)**  
**Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral no Setor Público: Construindo Ambientes de Trabalho Éticos e Respeitosos**  
Palestrante: **Marina Maia** | Psicóloga Social, do Trabalho e das Organizações – Universidade de Brasília



## Programação

**QUINTA-FEIRA | 14 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min**

Segundo dia – **Eixo: Pessoas, Governança e Ambientes de Trabalho Éticos na Gestão Pública**

08h30  
–  
10h30

**Oficina 6 (2 h)**  
**Programas Estratégicos de Gestão de Pessoas para Resultados Institucionais**  
Palestrante: **Alex Cavalcante Alves** | Assessor-Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)

10h30  
–  
10h50

**Pausa para descanso (20 min)**

10h50  
–  
12h50

**Oficina 7 (2 h)**  
**Planejamento Estratégico de Concursos Públicos na Administração Pública**  
Palestrante: **Joelma Bezerra** | Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União

12h50  
–  
13h50

**Intervalo para almoço (1 h)**

13h50  
–  
15h40

**Oficina 8 (1 h 50 min)**  
**Gestão de Carreiras no Setor Público: Desenvolvimento, Retenção e Futuro do Serviço Público**  
Palestrante: **Gleison Costa** | Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)

15h40  
–  
16h00

**Pausa para descanso (20 min)**

16h00  
–  
17h50

**Oficina 9 (1 h 50 min)**  
**Valorização e Reconhecimento Profissional no Setor Público: Engajamento e Desempenho**  
Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

## Programação

**SEXTA-FEIRA | 15 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min**

Terceiro dia – Eixo: **Inovação, Dados e Diversidade na Gestão Estratégica de Pessoas**

08h30  
–  
10h30

### **Oficina 10 (2 h)**

#### **Inteligência Artificial na Gestão Pública de Pessoas: Aplicações Práticas e Perspectivas Futuras**

Palestrante: **Ulisses Bezerra** | Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

10h30  
–  
10h50

**Pausa para descanso (20 min)**

10h50  
–  
12h50

### **Oficina 11 (2 h)**

#### **Inovação e Mentalidade Estratégica no Setor Público: Agilidade para a Transformação Organizacional**

Palestrante: **Maristela de Carvalho** | Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV – ENAP

12h50  
–  
13h50

**Intervalo para almoço (1 h )**

13h50  
–  
15h40

### **Oficina 12 (1 h 50 min)**

#### **Procedimento Administrativo Disciplinar: Pessoas, Processo e Resultado**

Palestrante: **Vlândia Pompeu** | Corregedora dos Portos e Aeroportos

15h40  
–  
16h00

**Pausa para descanso (20 min)**

16h00  
–  
17h50

### **Oficina 13 (1 h 50 min)**

#### **Diversidade e Inclusão no Setor Público: Engajamento, Produtividade e Inovação Organizacional**

Palestrante: **Lívia Ramalho** | Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental | Time Volante LA-BORA! Gov

A organização do evento se reserva o direito de ajustar a programação, caso seja necessário.

## Coordenadora Técnica e Palestrante



Coordenadora  
técnica

### Lais Barros

**Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO**

Servidora pública federal com mais de **10 anos de experiência na Administração Pública**, atua nas áreas de **gestão estratégica, articulação institucional, desenvolvimento de pessoas e liderança no setor público**. Atualmente exerce a função de Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional, no Ministério do Planejamento e Orçamento, com atuação voltada à coordenação institucional, apoio à alta gestão e articulação intergovernamental.

Possui experiência como **Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão federal**, com atuação em **formação de lideranças, mediação de conflitos, facilitação de grupos e equipes** e condução de processos de desenvolvimento organizacional. Integra o **Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino (Psitrafem)**, vinculado à Universidade de Brasília, e atua como facilitadora de treinamentos em Desenvolvimento de Pessoas e Liderança no Setor Público.

É graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e em Geografia pela Universidade de Brasília, **especialista em Gestão Pública, pós-graduanda em Neurociência e Comportamento** pela Faculdade Unyleya e **aluna especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultural** da Universidade de Brasília, com interesse acadêmico nas relações entre trabalho, subjetividade, liderança e gestão pública.



## Palestrantes convidados



**Palestrante  
convidada**

### **Marina Maia**

**Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações – Universidade de Brasília (UnB)**

Psicóloga clínica e do trabalho, **Doutora em Psicologia Clínica e Cultura (UnB)** e **Mestre em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações (UnB)**, com atuação acadêmica e profissional voltada à psicologia do trabalho, qualidade de vida no trabalho e gestão de pessoas. É pesquisadora do Grupo de Estudos em Psicodinâmica do Trabalho Feminino (Psitrafem) e possui experiência nos campos da psicologia social, do trabalho e das organizações e da psicologia clínica, com ênfase em trabalho feminino, clínica do trabalho, ergonomia da atividade e saúde mental no contexto organizacional. Atua como professora no Centro Universitário Projeção (em licença não remunerada).



**Palestrante  
convidada**

### **Joelma Bezerra Feitosa**

**Psicóloga | Secretária de Gestão de Pessoas na DPU**

Profissional com sólida trajetória em **Gestão de Pessoas na Administração Pública**, com atuação estratégica em políticas, práticas e desenvolvimento institucional do capital humano. Atualmente ocupa o cargo de **Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União**, com responsabilidade por planejar, coordenar e supervisionar políticas, diretrizes, normas e procedimentos de gestão de recursos humanos em âmbito nacional.

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Católica Dom Bosco (1998), pós-graduação em Gestão de Pessoas pelo Centro Universitário de Ensino Superior do Amazonas (CIESA) e MBA em Administração e Políticas Públicas pelo IBMEC. É mestranda em Administração Pública pelo IDP Brasília e mediadora de conflitos formada pela Mediação Brasil.

Tem ampla experiência em formulação e implementação de práticas de gestão de pessoas, com ênfase em planejamento, desenvolvimento e educação de servidores, avaliação de desempenho, qualidade de vida no trabalho, treinamento e desenvolvimento, gestão por competências e cultura organizacional, adquirida em diversos órgãos e funções públicas desde 2010.

Atua como **Instrutora Colaboradora da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)**, ministrando temas relacionados à gestão por competências, desenvolvimento gerencial, liderança e relações interpessoais, integrando práticas de aprendizagem e capacitação institucional.

Seu percurso inclui experiências em órgãos como o **Ministério das Comunicações, Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações** e **Serviço Florestal Brasileiro**, além de atuação em projetos de alto impacto em desenvolvimento de lideranças e gestão estratégica de pessoas.





Palestrante  
convidada

### Vlândia Pompeu Silva

**Atual Corregedora do Ministério dos Portos e Aeroportos**

Doutoranda em Direito Constitucional pelo Instituto Brasileiro de Ensino, Desenvolvimento e Pesquisa – IDP. **Mestre em Direito e Políticas Públicas pelo UNICEUB (2015). Mestre em Derechos Humanos pela Universidade Pablo de Olavide (Espanha – 2015).** Pós-graduada em Direito Público pela Universidade de Brasília – UNB (2010). Pós-graduada em Direito e Processo Tributários pela Universidade de Fortaleza – UNIFOR (2005). Pós-graduada em Altos Estudos de Defesa pela Escola Superior de Guerra – ESG (2020). Cursou MBA em Administração Pública pela Fundação Getúlio Vargas – FGV. **Professora de Graduação e Pós-Graduação em Direito Administrativo. Colunista do Portal Migalhas.** Estudou Fundamentos do Direito Americano na Thomas Jefferson School of Law (EUA – 2011). Estudou Noções do Direito Europeu na Università di Roma Tor Vergata (Itália – 2012). **Mentora em Liderança pela ENAP e AGU. Idealizadora e Cofundadora do Instituto Empoderar. Autora do livro “Políticas Públicas: conformação e efetivação de direitos” (2022).** Procuradora da Fazenda Nacional desde 2006. Ex-Procuradora do Estado do Pará. Ex-Corregedora da Agência Nacional de Aviação Civil. Ex-Corregedora-Geral da Advocacia da União. Ex-Advogada-Geral da União Adjunta. Ex-Assessora Especial do Advogado-Geral da União. Ex-Diretora da Escola da AGU. Ex-Assessora do Diretor-Geral da ANTAQ



Palestrante  
convidado

### Ulisses Bezerra

**Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP**

Mestrando em Administração pela Universidade de Fortaleza (UNIFOR), bacharel em Administração pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM) e especialista em Educação a Distância, Gestão e Tutoria, bem como em Direito do Trabalho.

Atua como **tutor e professor** no ensino superior e técnico, nos cursos de Administração e Gestão de Pessoas. É **servidor público estadual e instrutor** da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público (**ESASP**), Escola de Governo do Amazonas, com atuação nas áreas de Gestão de Pessoas, Licitações, Elaboração de Projetos e Captação de Recursos.

Possui **mais de 10 anos de experiência em gestão de equipes** em grandes organizações, como **Oi, Comitê Olímpico e Itaú Unibanco**. Compartilha conteúdos sobre carreira profissional, oportunidades de trabalho e desenvolvimento profissional por meio do perfil @acertenacarreira, com foco em orientação de carreira e empregabilidade.



**Palestrante  
convidado**

### **Gleison Costa**

**Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações –  
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)**

Psicólogo e servidor público federal da carreira de **Especialista no FNDE**, atuando atualmente como Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações. É mestre em Administração Pública pelo Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Brasília (PPGA/UnB) e graduado em Gestão de Recursos Humanos.

Possui especializações em **Pessoas, Inovação e Resultados** pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e em Didática e Práticas de Ensino pela UNIFACEAR. Atua há mais de **15 anos na área de Gestão de Pessoas**, com experiência na iniciativa privada e no setor público, abrangendo seus diversos subsistemas.

É **professor conteudista** nas áreas de Psicologia e Gestão de Pessoas e **professor da ENAP** nos cursos das trilhas de **Liderança** e **Gestão de Pessoas**.

Tem interesse acadêmico e profissional nas áreas de Comportamento Humano, Comportamento Organizacional, Desempenho Individual, Desempenho de Lideranças, Gestão de Pessoas e Habilidade Política. Integra, desde agosto de 2021, o Grupo de Estudos e Pesquisas Avançados em Comportamento Organizacional (GEPACO), coordenado pelo Prof. Dr. Francisco Antonio Coelho Júnior.

### **Alex Cavalcante**

**Assessor-Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de  
Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Energia Elétrica  
(ANEEL)**

Servidor público federal, integrante da carreira de Analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), com atuação estratégica na formulação e implementação de políticas de gestão de pessoas e governança institucional. Foi **vencedor do Prêmio Espírito Público 2021**, no eixo setorial **Gestão de Pessoas**, reconhecimento nacional por iniciativas de impacto no aprimoramento da administração pública.

Presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e atuou como Conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU), contribuindo para o debate qualificado sobre políticas públicas, regulação e desenvolvimento institucional.

É **Mestre em Direito**, com área de concentração em Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (UniCEUB). Possui formação executiva complementar por meio de programas realizados na École Nationale d'Administration (ENA), na França, e na Harvard Law School, nos Estados Unidos.

Autor das obras "A Recondução do Servidor Público" e "Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil", atua também como Professor de Direito e Administração Pública.

É fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil voltada ao aperfeiçoamento da administração pública brasileira, com foco em eficiência, inovação e resultados institucionais.



**Palestrante  
convidado**





**Palestrante  
convidada**

### **Lívia Ramalho**

**Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental |  
Time Volante LA-BORA! Gov**

Servidora pública há 19 anos, atua na assessoria da Diretoria de Inovação Governamental da SEGES, no Ministério da Gestão e da Inovação, exercendo a coordenação de projetos estratégicos nas áreas de bem-estar, desempenho, liderança, diversidade, inclusão e inovação na gestão pública. Integra também o Time Volante LA-BORA! gov, laboratório de gestão inovadora voltado à transformação do serviço público.

Psicóloga e farmacêutica, é mestra em Ciências da Saúde pela Universidade de Brasília, com especialização em Desenvolvimento Humano e Psicologia Positiva, além de ser Danida Fellow pela Agência Dinamarquesa para o Desenvolvimento Internacional. Atua como professora da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), nos cursos *Futuro do Trabalho: bem-estar e soft skills*, *Gestão da Diversidade* e no *MBA em Pessoas, Liderança e Inovação*. Possui certificações em Chief Happiness Officer, Facilitação em Felicidade Interna Bruta (FIB) e Teoria U. Colaborou na construção do Programa de Bem-estar e da Política de Pessoas da Anvisa. É autora de dois capítulos do livro *A Evolução do Teletrabalho*: **"Bem-estar no trabalho: caminhos estratégicos para a gestão de pessoas"** e **"Segurança Psicológica: práticas e impactos"**.



**Palestrante  
convidada**

### **Maristela de Carvalho**

**Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego,  
Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV –  
Enap**

Analista de Políticas Sociais, vencedora do Prêmio Espírito Público, Maristela de Carvalho é mestranda em Psicologia pela Universidade de Brasília e atua como coordenadora do Programa LideraGOV na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), liderando as edições 3, 4 e 5. Possui mais de 10 anos de experiência em políticas públicas nas áreas de trabalho, emprego, gestão governamental, educação e liderança, somados a outros 10 anos de atuação nos setores de automação industrial e mercado de energia.

Com sólida trajetória em cooperação e relações internacionais, integrou assessorias internacionais em diferentes órgãos governamentais, destacando-se como Assessora Especial para Assuntos Internacionais no Ministério da Educação, onde contribuiu para o aprimoramento de políticas educacionais e a disseminação de boas práticas globais. Atua na construção de redes estratégicas, é facilitadora de processos de transformação governamental, consultora independente no LA-BORA! gov e entusiasta da formação de lideranças públicas.

Engenheira eletricista pela Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) e MBA em Gestão Estratégica pela Universidade de São Paulo (USP), alia competências técnicas à atuação focada em pessoas, liderança e inovação no serviço público.

## Investimento

**R\$ 2.490,00** (Dois mil quatrocentos e noventa reais) por participante.

## Incluso

### **Ambiente Virtual de Aprendizagem – Plataforma IBVC Valoriza**

Acesso a ambiente virtual exclusivo, com materiais didáticos, conteúdos complementares e recursos de apoio às atividades formativas.

### **Atividades síncronas online**

Palestras e exposições técnicas ao vivo, com interação entre participantes e especialistas. Frequência mínima de 75% da carga horária, aferida por controle eletrônico de acesso.

### **Material didático digital**

Apostila institucional elaborada para o Encontro, com conteúdos orientados à aplicação prática na Administração Pública.

### **Certificação**

Emissão de certificado de participação com carga horária total do evento.

### **Acesso às gravações**

Disponibilização das gravações para revisão de conteúdos, sem substituição da participação ao vivo.

## Formato on-line

**Ambiente virtual:** Plataforma Zoom

**Carga horária pedagógica:** 23 horas

**Formato:** 3 dias

**Datas:** 13 a 15 de maio de 2026

**Horário:** 8 h 30 min às 17 h 50 min

### **Intervalos:**

- **1 intervalo diário para almoço, com duração de 1 hora;**
- **2 pausas técnicas diárias, com duração de 20 minutos cada.**

**Modalidade:** Online, ao vivo e interativo

O acesso às atividades síncronas, aos links de transmissão e aos materiais didáticos ocorrerá por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem do IBVC, assegurando o acompanhamento integral da programação e favorecendo a interação entre participantes de diferentes órgãos e áreas de atuação.

## Pagamento

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, por emissão de Nota de Empenho, Ordem de Compras ou Transferência, em nome de: **Instituto Brasileiro De Valorização E Capacitação - IBVC LTDA - (CNPJ nº 48.205.748/0001-57)**, no seguinte banco credenciado:



Banco do Brasil  
Agência: 1534-2  
Conta Corrente: 41356-9

Av. Francisco Kruguer, nº 6140  
Almirante Tamandaré – PR CEP: 83.504-490  
[www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas](http://www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas)