

Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público

3º Encontro Nacional da Valorização



Curso On-line
e Interativo



24 horas
de capacitação

Palestrantes

Confirmados ✨



De 13 a 15
de maio de 2026



Ulisses
Bezerra



Lais
Barros



Maristela
Carvalho



Vládia
Pompeu



Marina
Maia



Joelma
Bezerra



Gleison
Costa



Lívia
Ramalho



Alex
Costa

O **3º Encontro Nacional de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público** configura-se como um espaço qualificado de aprendizado, desenvolvimento profissional e valorização das servidoras e dos servidores públicos, reunindo especialistas e referências nacionais em gestão e governança de pessoas no setor público, sob a coordenação da **Profa. Lais Barros**.

Realizado integralmente em **formato online**, o evento amplia o acesso ao conhecimento e possibilita a participação de profissionais de todas as regiões do país, com otimização do tempo e racionalização de recursos.

A programação contempla **temas estratégicos e de governança**, como desenvolvimento de competências, liderança, inovação, engajamento, bem-estar, fortalecimento da cultura organizacional, **integridade institucional** e **mecanismos de responsabilização e gestão disciplinar**, incluindo as interfaces do **Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)** com a gestão estratégica de pessoas.

O Encontro contribui para o fortalecimento das capacidades institucionais e para a preparação das pessoas e das organizações públicas diante dos desafios presentes e futuros da administração pública, com foco na **prevenção, na ética, na boa governança e na geração de valor público**.

Participe!



Acesse:
www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas

Apresentação do Encontro

O **3º Encontro Nacional de Gestão Estratégica e Governança de Pessoas no Setor Público**, promovido pelo Instituto Brasileiro de Valorização e Capacitação, tem como objetivo promover reflexões qualificadas sobre a gestão e a governança de pessoas como dimensões estratégicas para o fortalecimento das organizações públicas e a melhoria dos resultados institucionais.

Realizado em formato on-line, no período de **13 a 15 de maio de 2026**, sob a coordenação da **Profª. Lais Barros**, o Encontro reunirá gestores públicos, lideranças e profissionais da área para discutir desafios e soluções relacionados ao alinhamento da gestão de pessoas às estratégias organizacionais e às exigências da Administração Pública contemporânea.

A programação contempla temas estruturantes, como desenvolvimento de competências, programas estratégicos de gestão de pessoas, planejamento de carreiras e concursos públicos, valorização profissional, inovação, uso de dados e inteligência artificial, além de práticas orientadas à eficiência e à geração de valor público.

No campo da governança, o Encontro aborda questões essenciais à **integridade institucional e à sustentabilidade das organizações públicas, incluindo diversidade e inclusão, qualidade de vida no trabalho, saúde mental, prevenção do assédio moral e o Procedimento Administrativo Disciplinar (PAD)**, compreendido como instrumento de governança, responsabilização e proteção institucional.

Ao estimular o intercâmbio de experiências e boas práticas, o Encontro reafirma seu compromisso com o aprimoramento da gestão pública, contribuindo para uma Administração mais eficiente, ética, íntegra e orientada a resultados, em consonância com o interesse público.



Objetivo

Fomentar práticas estratégicas e de governança em gestão de pessoas alinhadas aos objetivos das organizações públicas, com foco no desenvolvimento de competências, no fortalecimento institucional e na melhoria da eficiência e da qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade.

Benefícios

- **Promover o acesso** a conteúdos e práticas atualizadas, fortalecendo competências essenciais para o aprimoramento da gestão pública;
- **Ampliar a participação** de servidoras e servidores de todas as regiões do país, por meio de formato online, sem custos de deslocamento, valorizando a diversidade de experiências;
- **Favorecer a conciliação** com a rotina profissional, otimizando o uso do tempo e ampliando as possibilidades de inclusão;
- **Estimular a troca** de boas práticas e o diálogo entre diferentes realidades administrativas;
- **Contribuir para a construção** de redes de cooperação e de aprendizagem contínua entre profissionais do setor público;
- **Fortalecer o desempenho** individual e coletivo, promovendo um serviço público mais eficiente, inovador e alinhado às demandas da sociedade;
- **Apresentar e integrar** os subsistemas de Gestão de Pessoas, evidenciando como uma atuação estratégica e de governança pode ressignificar a gestão institucional e fortalecer o engajamento dos servidores.

Público-alvo

Servidoras e servidores, bem como colaboradoras e colaboradores da Administração Pública direta e indireta, das esferas federal, estadual e municipal, incluindo empresas públicas, sociedades de economia mista e entidades do Sistema S, que atuem em funções estratégicas, gerenciais, técnicas e especializadas, especialmente:

- ocupantes de cargos de direção, coordenação, chefia e assessoramento;
- profissionais responsáveis pela formulação, implementação e avaliação de políticas e práticas de gestão de pessoas, governança, planejamento e desenvolvimento institucional;
- integrantes de áreas finalísticas e transversais, como gestão de pessoas, planejamento, controle interno, corregedoria, ouvidoria, auditoria, procuradoria, tecnologia da informação, saúde, educação e segurança pública;
- servidoras e servidores que atuem em atividades técnicas, analíticas e especializadas voltadas ao aprimoramento do desempenho organizacional e da prestação de serviços públicos.

O Encontro visa ao fortalecimento da capacidade institucional, por meio da disseminação de práticas estratégicas e de governança em gestão de pessoas, contribuindo para a geração de valor público e a melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Programação

QUARTA-FEIRA | 13 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Primeiro dia – **Eixo: Pessoas, Governança e Ambientes de Trabalho Éticos na Gestão Pública**

08h30
–
09h30

Oficina 1 (2 h)
Competências Estratégicas na Gestão Pública para Resultados Institucionais
Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

09h30
–
10h30

Oficina 2 (1 h)
Competências Gerenciais como Instrumento de Governança de Pessoas
Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

10h30
–
10h50

Pausa para descanso (20 min)

10h50
–
12h50

Oficina 3 (1 h)
Qualidade de Vida no Trabalho no Setor Público: Estratégias Institucionais de Promoção da Saúde Mental
Palestrante: **Joelma Bezerra** | Psicóloga | Secretária de Gestão de Pessoas na DPU

12h50
–
13h50

Intervalo para almoço (1 h)

13h50
–
15h40

Oficina 4 (1 h 50 min)
Gestão Pública Orientada por Dados: Decisões Estratégicas e Resultados Institucionais
Palestrante: **Maristela de Carvalho** | Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV – ENAP

15h40
–
16h00

Pausa para descanso (20 min)

16h00
–
17h50

Oficina 5 (1 h 50 min)
Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral no Setor Público: Construindo Ambientes de Trabalho Éticos e Respeitosos
Palestrante: **Marina Maia** | Psicóloga Social, do Trabalho e das Organizações – Universidade de Brasília

Programação

QUINTA-FEIRA | 14 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Segundo dia – **Eixo: Pessoas, Governança e Ambientes de Trabalho Éticos na Gestão Pública**

08h30
–
10h30

Oficina 6 (2 h)
Programas Estratégicos de Gestão de Pessoas para Resultados Institucionais
Palestrante: **Alex Cavalcante Alves** | Assessor-Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)

10h30
–
10h50

Pausa para descanso (20 min)

10h50
–
12h50

Oficina 7 (2 h)
Planejamento Estratégico de Concursos Públicos na Administração Pública
Palestrante: **Joelma Bezerra** | Secretaria de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União

12h50
–
13h50

Intervalo para almoço (1 h)

13h50
–
15h40

Oficina 8 (1 h 50 min)
Gestão de Carreiras no Setor Público: Desenvolvimento, Retenção e Futuro do Serviço Público
Palestrante: **Gleison Costa** | Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)

15h40
–
16h00

Pausa para descanso (20 min)

16h00
–
17h50

Oficina 9 (1 h 50 min)
Valorização e Reconhecimento Profissional no Setor Público: Engajamento e Desempenho
Palestrante: **Lais Barros** | Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

Programação

SEXTA-FEIRA | 15 DE MAIO DE 2026 – Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Terceiro dia – Eixo: **Inovação, Dados e Diversidade na Gestão Estratégica de Pessoas**

08h30
–
10h30

Oficina 10 (2 h)
Inteligência Artificial na Gestão Pública de Pessoas: Aplicações Práticas e Perspectivas Futuras
Palestrante: **Ulisses Bezerra** | Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

10h30
–
10h50

Pausa para descanso (20 min)

10h50
–
12h50

Oficina 11 (2 h)
Inovação e Mentalidade Estratégica no Setor Público: Agilidade para a Transformação Organizacional
Palestrante: **Maristela de Carvalho** | Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego, Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV – ENAP

12h50
–
13h50

Intervalo para almoço (1 h)

13h50
–
15h40

Oficina 12 (1 h 50 min)
Procedimento Administrativo Disciplinar: Pessoas, Processo e Resultado
Palestrante: **Vládia Pompeu** | Corregedora dos Portos e Aeroportos

15h40
–
16h00

Pausa para descanso (20 min)

16h00
–
17h50

Oficina 13 (1 h 50 min)
Diversidade e Inclusão no Setor Público: Engajamento, Produtividade e Inovação Organizacional
Palestrante: **Lívia Ramalho** | Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental | Time Volante LA-BORA! Gov

A organização do evento se reserva o direito de ajustar a programação, caso seja necessário.

Coordenadora Técnica e Palestrante



**Coordenadora
técnica**

Lais Barros

Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional – MPO

Servidora pública federal com mais de **10 anos de experiência na Administração Pública**, atua nas áreas de **gestão estratégica, articulação institucional, desenvolvimento de pessoas e liderança no setor público**. Atualmente exerce a função de Chefe de Gabinete da Secretaria de Articulação Institucional, no Ministério do Planejamento e Orçamento, com atuação voltada à coordenação institucional, apoio à alta gestão e articulação intergovernamental.

Possui experiência como **Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas em órgão federal**, com atuação em **formação de lideranças, mediação de conflitos, facilitação de grupos e equipes** e condução de processos de desenvolvimento organizacional. Integra o **Grupo de Estudos e Pesquisas em Psicodinâmica do Trabalho Feminino (Psitrafem)**, vinculado à Universidade de Brasília, e atua como facilitadora de treinamentos em Desenvolvimento de Pessoas e Liderança no Setor Público.

É graduada em Pedagogia pela Faculdade Albert Einstein e em Geografia pela Universidade de Brasília, **especialista em Gestão Pública, pós-graduanda em Neurociência e Comportamento** pela Faculdade Unyleya e **aluna especial de Mestrado no Instituto de Psicologia Clínica e Cultural** da Universidade de Brasília, com interesse acadêmico nas relações entre trabalho, subjetividade, liderança e gestão pública.

Palestrantes convidados

Marina Maia

Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações – Universidade de Brasília (UnB)



Psicóloga clínica e do trabalho, **Doutora em Psicologia Clínica e Cultura (UnB) e Mestre em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações (UnB)**, com atuação acadêmica e profissional voltada à psicologia do trabalho, qualidade de vida no trabalho e gestão de pessoas. É pesquisadora do Grupo de Estudos em Psicodinâmica do Trabalho Feminino (Psitrafem) e possui experiência nos campos da psicologia social, do trabalho e das organizações e da psicologia clínica, com ênfase em trabalho feminino, clínica do trabalho, ergonomia da atividade e saúde mental no contexto organizacional. Atua como professora no Centro Universitário Projeção (em licença não remunerada).

**Palestrante
convidada**

Joelma Bezerra Feitosa

Psicóloga | Secretária de Gestão de Pessoas na DPU



Profissional com sólida trajetória em **Gestão de Pessoas na Administração Pública**, com atuação estratégica em políticas, práticas e desenvolvimento institucional do capital humano. Atualmente ocupa o cargo de **Secretária de Gestão de Pessoas da Defensoria Pública da União**, com responsabilidade por planejar, coordenar e supervisionar políticas, diretrizes, normas e procedimentos de gestão de recursos humanos em âmbito nacional.

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Católica Dom Bosco (1998), pós-graduação em Gestão de Pessoas pelo Centro Universitário de Ensino Superior do Amazonas (CIESA) e MBA em Administração e Políticas Públicas pelo IBMEC. É mestrandona Administração Pública pelo IDP Brasília e mediadora de conflitos formada pela Mediação Brasil.

Tem ampla experiência em formulação e implementação de práticas de gestão de pessoas, com ênfase em planejamento, desenvolvimento e educação de servidores, avaliação de desempenho, qualidade de vida no trabalho, treinamento e desenvolvimento, gestão por competências e cultura organizacional, adquirida em diversos órgãos e funções públicas desde 2010.

Atua como **Instrutora Colaboradora da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)**, ministrando temas relacionados à gestão por competências, desenvolvimento gerencial, liderança e relações interpessoais, integrando práticas de aprendizagem e capacitação institucional.

Seu percurso inclui experiências em órgãos como o **Ministério das Comunicações, Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações** e **Serviço Florestal Brasileiro**, além de atuação em projetos de alto impacto em desenvolvimento de lideranças e gestão estratégica de pessoas.



**Palestrante
convidada**

Vládia Pompeu Silva
Atual Corregedora do Ministério dos Portos e Aeroportos

Doutoranda em Direito Constitucional pelo Instituto Brasileiro de Ensino, Desenvolvimento e Pesquisa – IDP. **Mestre em Direito e Políticas Públicas pelo UNICEUB (2015). Mestre em Derechos Humanos pela Universidade Pablo de Olavide (Espanha – 2015).** Pós-graduada em Direito Público pela Universidade de Brasília – UNB (2010). Pós-graduada em Direito e Processo Tributários pela Universidade de Fortaleza – UNIFOR (2005). Pós-graduada em Altos Estudos de Defesa pela Escola Superior de Guerra – ESG (2020). Cursou MBA em Administração Pública pela Fundação Getúlio Vargas – FGV. **Professora de Graduação e Pós-Graduação em Direito Administrativo. Columnista do Portal Migalhas.** Estudou Fundamentos do Direito Americano na Thomas Jefferson School of Law (EUA – 2011). Estudou Noções do Direito Europeu na Università di Roma Tor Vergata (Itália – 2012). **Mentora em Liderança pela ENAP e AGU. Idealizadora e Cofundadora do Instituto Empoderar. Autora do livro “Políticas Públicas: conformação e efetivação de direitos” (2022).** Procuradora da Fazenda Nacional desde 2006. Ex-Procuradora do Estado do Pará. Ex-Corregedora da Agência Nacional de Aviação Civil. Ex-Corregedora-Geral da Advocacia da União. Ex-Advogada-Geral da União Adjunta. Ex-Assessora Especial do Advogado-Geral da União. Ex-Diretora da Escola da AGU. Ex-Assessora do Diretor-Geral da ANTAQ



**Palestrante
convidado**

Ulisses Bezerra
Instrutor da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público – ESASP

Mestrando em Administração pela Universidade de Fortaleza (UNIFOR), bacharel em Administração pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM) e especialista em Educação a Distância, Gestão e Tutoria, bem como em Direito do Trabalho.

Atua como **tutor e professor** no ensino superior e técnico, nos cursos de Administração e Gestão de Pessoas. É **servidor público estadual** e **instrutor** da Escola de Gestão e Aperfeiçoamento do Servidor Público (**ESASP**), Escola de Governo do Amazonas, com atuação nas áreas de Gestão de Pessoas, Licitações, Elaboração de Projetos e Captação de Recursos.

Possui **mais de 10 anos de experiência em gestão de equipes** em grandes organizações, como **Oi, Comitê Olímpico e Itaú Unibanco**. Compartilha conteúdos sobre carreira profissional, oportunidades de trabalho e desenvolvimento profissional por meio do perfil @acertenacarreira, com foco em orientação de carreira e empregabilidade.

Gleison Costa

Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE)

Psicólogo e servidor público federal da carreira de **Especialista no FNDE**, atuando atualmente como Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações. É mestre em Administração Pública pelo Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade de Brasília (PPGA/UnB) e graduado em Gestão de Recursos Humanos.

Possui especializações em **Pessoas, Inovação e Resultados** pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e em Didática e Práticas de Ensino pela UNIFACEAR. Atua há mais de **15 anos na área de Gestão de Pessoas**, com experiência na iniciativa privada e no setor público, abrangendo seus diversos subsistemas.

É **professor convidado** nas áreas de Psicologia e Gestão de Pessoas e **professor da ENAP** nos cursos das trilhas de **Liderança** e **Gestão de Pessoas**.

Tem interesse acadêmico e profissional nas áreas de Comportamento Humano, Comportamento Organizacional, Desempenho Individual, Desempenho de Lideranças, Gestão de Pessoas e Habilidade Política. Integra, desde agosto de 2021, o Grupo de Estudos e Pesquisas Avançados em Comportamento Organizacional (GEPACO), coordenado pelo Prof. Dr. Francisco Antonio Coelho Júnior.

Alex Cavalcante

Assessor-Chefe de Gestão Estratégica da Superintendência de Gestão de Pessoas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)

Servidor público federal, integrante da carreira de Analista da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), com atuação estratégica na formulação e implementação de políticas de gestão de pessoas e governança institucional.

Foi **vencedor do Prêmio Espírito Público 2021**, no eixo setorial **Gestão de Pessoas**, reconhecimento nacional por iniciativas de impacto no aprimoramento da administração pública.

Presidiu o Fórum de Recursos Humanos das Agências Reguladoras Federais e atuou como Conselheiro do Centro de Altos Estudos do Tribunal de Contas da União (TCU), contribuindo para o debate qualificado sobre políticas públicas, regulação e desenvolvimento institucional.

É **Mestre em Direito**, com área de concentração em Políticas Públicas, Estado e Desenvolvimento, pelo Centro Universitário de Brasília (UniCEUB). Possui formação executiva complementar por meio de programas realizados na École Nationale d'Administration (ENA), na França, e na Harvard Law School, nos Estados Unidos.

Autor das obras “A Recondução do Servidor Público” e “Participação Social, Welfare State e Regulação no Brasil”, atua também como Professor de Direito e Administração Pública.

É fundador do Movimento Gestão Pública Eficiente (MGPE), iniciativa da sociedade civil voltada ao aperfeiçoamento da administração pública brasileira, com foco em eficiência, inovação e resultados institucionais.



**Palestrante
convidado**



**Palestrante
convidado**



Lívia Ramalho

**Assessoria da Diretoria de Inovação Governamental |
Time Volante LA-BORA! Gov**

Servidora pública há 19 anos, atua na assessoria da Diretoria de Inovação Governamental da SEGES, no Ministério da Gestão e da Inovação, exercendo a coordenação de projetos estratégicos nas áreas de bem-estar, desempenho, liderança, diversidade, inclusão e inovação na gestão pública. Integra também o Time Volante LA-BORA! gov, laboratório de gestão inovadora voltado à transformação do serviço público.

Psicóloga e farmacêutica, é mestra em Ciências da Saúde pela Universidade de Brasília, com especialização em Desenvolvimento Humano e Psicologia Positiva, além de ser Danida Fellow pela Agência Dinamarquesa para o Desenvolvimento Internacional. Atua como professora da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), nos cursos *Futuro do Trabalho: bem-estar e soft skills*, *Gestão da Diversidade* e no *MBA em Pessoas, Liderança e Inovação*. Possui certificações em Chief Happiness Officer, Facilitação em Felicidade Interna Bruta (FIB) e Teoria U. Colaborou na construção do Programa de Bem-estar e da Política de Pessoas da Anvisa. É autora de dois capítulos do livro *A Evolução do Teletrabalho: "Bem-estar no trabalho: caminhos estratégicos para a gestão de pessoas"* e *"Segurança Psicológica: práticas e impactos"*.

**Palestrante
convidada**



Maristela de Carvalho

**Cooperação Internacional em Trabalho e Emprego,
Educação e Gestão Pública | Programa LideraGOV –
Enap**

Analista de Políticas Sociais, vencedora do Prêmio Espírito Público, Maristela de Carvalho é mestrande em Psicologia pela Universidade de Brasília e atua como coordenadora do Programa LideraGOV na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), liderando as edições 3, 4 e 5. Possui mais de 10 anos de experiência em políticas públicas nas áreas de trabalho, emprego, gestão governamental, educação e liderança, somados a outros 10 anos de atuação nos setores de automação industrial e mercado de energia.

Com sólida trajetória em cooperação e relações internacionais, integrou assessorias internacionais em diferentes órgãos governamentais, destacando-se como Assessora Especial para Assuntos Internacionais no Ministério da Educação, onde contribuiu para o aprimoramento de políticas educacionais e a disseminação de boas práticas globais. Atua na construção de redes estratégicas, é facilitadora de processos de transformação governamental, consultora independente no LA-BORA! gov e entusiasta da formação de lideranças públicas.

Engenheira eletricista pela Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) e MBA em Gestão Estratégica pela Universidade de São Paulo (USP), alia competências técnicas à atuação focada em pessoas, liderança e inovação no serviço público.

**Palestrante
convidada**

Investimento

R\$ 2.490,00 (Dois mil quatrocentos e noventa reais) por participante.

Incluso

Ambiente Virtual de Aprendizagem – Plataforma IBVC Valoriza

Acesso a ambiente virtual exclusivo, com materiais didáticos, conteúdos complementares e recursos de apoio às atividades formativas.

Atividades síncronas online

Palestras e exposições técnicas ao vivo, com interação entre participantes e especialistas.

Frequência mínima de 75% da carga horária, aferida por controle eletrônico de acesso.

Material didático digital

Apostila institucional elaborada para o Encontro, com conteúdos orientados à aplicação prática na Administração Pública.

Certificação

Emissão de certificado de participação com carga horária total do evento.

Acesso às gravações

Disponibilização das gravações para revisão de conteúdos, sem substituição da participação ao vivo.

Formato on-line

Ambiente virtual: Plataforma Zoom

Carga horária pedagógica: 23 horas

Formato: 3 dias

Datas: 13 a 15 de maio de 2026

Horário: 8 h 30 min às 17 h 50 min

Intervalos:

- 1 intervalo diário para almoço, com duração de 1 hora;
- 2 pausas técnicas diárias, com duração de 20 minutos cada.

Modalidade: Online, ao vivo e interativo

O acesso às atividades síncronas, aos links de transmissão e aos materiais didáticos ocorrerá por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem do IBVC, assegurando o acompanhamento integral da programação e favorecendo a interação entre participantes de diferentes órgãos e áreas de atuação.

Pagamento

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, por emissão de Nota de Empenho, Ordem de Compras ou Transferência, em nome de: **Instituto Brasileiro De Valorização E Capacitação - IBVC LTDA - (CNPJ nº 48.205.748/0001-57)**, no seguinte banco credenciado:



Banco do Brasil
Agência: 1534-2
Conta Corrente: 41356-9

Av. Francisco Kruguer, nº 6140
Almirante Tamandaré – PR CEP: 83.504-490
www.ibvcvaloriza.com.br/curso/pessoas